

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Koncernen

Affärsområden

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter



Förvaltnings- berättelse

- > Koncernen
- Affärsområden
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning

Koncernen

Orderingång och intäkter

Helåret 2024 uppvisade en varierad efterfrågan, både regionalt och per kundsegment. Efterfrågan inom gruvsegmentet var stabil på en hög nivå, och en stark efterfrågan på reservdelar, tjänster och förbrukningsvaror kompenserade för lägre investeringar i gruvutrustning. Till följd av geopolitisk och makroekonomisk osäkerhet under året var infrastrukturmarknaden utmanande med minskad efterfrågan i alla regioner. Låg industriell aktivitet samt specifika utmaningar för fordonsindustrin ledde till minskade volymer inom skärverktyg, framför allt i Europa. Efterfrågan inom flygindustrin var något dämpad, främst som en effekt av temporära störningar i Nordamerika under andra delen av året. Pulververksamheten noterade en stark utveckling under året och digitala lösningar växte med medelhöga till höga ensiffriga tal. För koncernen som helhet minskade volymerna under året men det kompenserades delvis genom prisjusteringar och kostnadskontroll. Den totala orderingången uppgick till 124 694 miljoner kronor (125 011), en ökning med 2 procent i fast valuta, varav organisk tillväxt svarade för 1 procent. Totala intäkter uppgick till 122 878 miljoner kronor (126 503), en minskning med 3 procent, vilket motsvarar en nedgång med 1 procent i fasta valutor, varav organiskt med -2 procent. Orderingångsvärde i relation till intäkter uppgick till 101 procent (99).

Resultat och avkastning

EBITA minskade till 20 493 miljoner kronor (24 530), motsvarande 16,7 procent (19,4) av intäkterna. Justerad EBITA minskade till

23 583 miljoner kronor (25 240) och den justerade EBITA-marginalen minskade till 19,2 procent (20,0) jämfört med föregående år. Förändringar i utländsk valuta påverkade resultatet negativt med -434 miljoner kronor (601) jämfört med föregående år. Finansnettot uppgick till -1 959 miljoner kronor (-2 623). Resultatet före skatt var 16 461 miljoner kronor (19 794). Inkomstskatten hade en total påverkan om -4 216 miljoner kronor (-4 493) på resultatet, motsvarande 25,6 procent (22,7) av resultatet före skatt. Årets resultat, hänförligt till moderbolagets aktieägare, uppgick till 12 243 miljoner kronor (15 300). Resultat per aktie för koncernen uppgick till 9,76 kronor (12,20). Avkastning på sysselsatt kapital var 13 procent (16) och avkastning på eget kapital var 13 procent (18).

Rörelsekapital

Rörelsekapital i förhållande till intäkter för året var 30 procent (29). I absoluta tal uppgick rörelsekapitalet till 35 902 miljoner kronor (35 048) vid årets slut. Volymmässigt minskade rörelsekapitalet med 1 256 miljoner kronor, jämfört med föregående år. Förändrade valutakurser bidrog till att öka rörelsekapitalet med 1 519 miljoner kronor jämfört med föregående år. Den strukturella effekten från förvärv och avyttringar ökade rörelsekapitalet med 591 miljoner kronor.

Resultat och avkastning	2023	2024
EBITA, MSEK	24 530	20 493
EBITA-marginal, %	19,4	16,7
Justerad EBITA ¹⁾ , MSEK	25 240	23 583
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	20,0	19,2
Resultat före skatt, MSEK	19 794	16 461
Årets resultat	15 301	12 245
Avkastning på sysselsatt kapital, %	16,4	13,4
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	17,9	14,8
Avkastning på eget kapital, %	17,6	13,3
Resultat per aktie, SEK	12,20	9,76
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	12,18	9,75
Jämförelsestörande poster inom EBITA ²⁾	-710	-3 090

1) Justerat för jämförelsestörande poster.
2) För 2023 är det främst hänförligt till implementeringen av strukturåtgärder för ökad strategisk motståndskraft och är fördelade på alla affärsområden, huvudsakligen inom SMM och SRP. Det inkluderar även avvecklingen av verksamheten i Ryssland och förvärvskostnader. För 2024 är det främst hänförligt till omstruktureringsprogrammet som annonserade i januari 2024, omfattande alla affärsområden tillsammans med en kapitalförlust i samband med avyttringen av automationsaffären inom DWFritz som påverkade SMM samt förvärvskostnader inom SMM och SMR. Raderna inom resultaträkningen som påverkas är kostnad för sålda varor och tjänster -1 108 miljoner kronor, försäljningskostnader -329 miljoner kronor, administrationskostnader -572 miljoner kronor, övriga rörelseintäkter 88 miljoner kronor och övriga rörelsekostnader -878 miljoner kronor.

Utveckling av intäkter och resultat efter finansiella poster per kvartal

MSEK	2023				2024			
	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4
Intäkter	30 968	32 243	31 476	31 816	29 002	31 419	30 306	32 151
Resultat före skatt	5 063	4 428	5 004	5 298	1 688	4 990	4 402	5 381
Vinstmarginal, %	16	14	16	17	6	16	15	17

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

> Koncernen

Affärsområden

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

Finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten minskade till 20 607 miljoner kronor (18 797). Kassaflödet efter investeringar uppgick till 12 936 miljoner kronor (10 293). Vid årets slut uppgick likvida medel till 4 528 miljoner kronor (4 363). Fritt operativt kassaflöde uppgick till 21 194 miljoner kronor (19 582).

Den finansiella nettoskulden uppgick till 32 116 miljoner kronor (35 215) motsvarande en finansiell nettoskuld/EBITDA kvot om 1,2 (1,2).

I slutet av 2024 hade Sandvik outnyttjade kreditfaciliteter på 11 000 miljoner SEK, bestående av en revolverande kreditfacilitet. Den återstående löptiden för koncernens utestående obligationer är för närvarande 3,3 år.

Enligt det internationella kreditvärderings-institutet Standard & Poor’s hade Sandvik-koncernen ett långsiktigt kreditbetyg på BBB+ med en stabil utsikt vid årsskiftet 2024. Betyget ändrades från A- med negativ utsikt under året. Det kortsiktiga kreditbetyget är A-2 och K1 på den inhemska nordiska skalan.

Eget kapital

Eget kapital vid årets slut uppgick till 96 999 miljoner kronor (87 697) motsvarande 77,3 kronor per aktie (69,9). Soliditeten uppgick till 53 procent (50).

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick under helåret 2024 till 4 841 miljoner kronor (5 354), vilket motsvarar 140 procent av avskrivningar enligt plan. Erhållen köpeskilling vid försäljning av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel, uppgick till -22 miljoner kronor (-164). Investeringar i internt utvecklade immateriella tillgångar uppgick till 964 miljoner kronor (1 085). Investeringar verksamheter och aktier, exklusive likvida uppgick till -3 187 miljoner kronor (-1 877)

Förvärv under året

I februari förvärvade Sandvik Pro-micron GmbH, en tyskbaserad leverantör av sensoriserade verktyg och automationsmjukvara.

I mars förvärvade Sandvik Cimquest, en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar och en av de största återförsäljarna i Mastercams nätverk.

I maj förvärvade Sandvik Almü Präzisions-Werkzeug GmbH, en Tysklandsbaserad leverantör av skärande verktyg och lösningar inom högprecisionsbörning, brotschning, fräsning och verktygssystem.

I juni förvärvade Sandvik PDQ Workholding LLC, ett ledande USA-baserat företag specialiserat på skraddarsydda fixturer och verktyg.

I juli förvärvade Sandvik en majoritetspost i ledande Kina-baserade företaget Suzhou Ahno Precision Cutting Tool Technology Co., Ltd., ett Kina-baserat företaget med ledande position inom precisionsskärande verktyg.

I december förvärvade Sandvik Universal Field Robots, en snabbväxande Australien-baserad leverantör av autonoma interoperabla lösningar för gruvsdrift ovan jord och under jord.

Avyttringar under året

I augusti avyttrade Sandvik automationsaffären inom DWFritz.

Moderbolaget¹⁾

Moderbolagets intäkter uppgick till 13 427 miljoner kronor (13 705) och rörelseresultatet till 793 miljoner kronor (-6 868). Resultat från andelar i koncernföretag om 9 147 miljoner kronor (12 855) under året avser huvudsakligen utdelning och bidrag. Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar uppgick till 36 753 miljoner kronor (38 011). Moderbolagets balansomslutning minskade med 3 508 miljoner kronor, från 100 414 miljoner kronor till 96 906 miljoner kronor. Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 438 miljoner kronor (384).

Antalet anställda i moderbolaget och kommissionärsbolagen uppgick den 31 december 2024 till 3 569 personer (3 641).

1) Moderbolaget inkluderar verksamheter som bedrivs på kommission för Sandvik AB. Dessa framgår av not M12.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,75 kronor (5,50) per aktie till årsstämman 2025, vilket motsvarar ca 7,2 miljarder kronor (6,9).

Utdelning 5,75 kronor per aktie	
x antal aktier	1 254 385 923
	= 7 212 719 057
i ny räkning överförs	20 777 279 022
Utdelningsbart eget kapital	27 989 998 079

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare, heltidsanställda, uppgick till 41 162 (40 686), av vilka 21 procent (21) var kvinnor. Personalomsättningen var 11 procent (10). Löner och ersättningar uppgick under året till 26 798 miljoner kronor (26 323).

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

De riktlinjer för ersättning som framgår nedan antogs av årsstämman 2024 och gäller till årsstämman 2028, om inga ändringar föreslås. Styrelsen föreslår inga nya riktlinjer.

Riktlinjernas omfattning

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänts av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi, se bolagets webbplats [home.sandvik](https://www.home.sandvik).

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

> Koncernen

Affärsområden

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

Förvaltningsberättelse

Former av ersättning

Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Ersättningen får bestå av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Fast lön

Syftet med den fasta lönen är att attrahera och behålla ledande befattningshavare med rätt kompetens för respektive befattning. Lönenivån ska bestämmas baserat på jämförelse med liknande komplexa positioner inom en definierad jämförelsegrupp.

Rörlig ersättning

– Rörlig aktierelaterad ersättning

Bolaget kan erbjuda långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Sådana program beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För närvarande finns pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. För mer information om dessa program, se bolagets webbplats [home.sandvik](https://www.sandvik.com).

– Rörlig kontantersättning

Bolaget kan erbjuda kortsiktig eller långsiktig rörlig kontantersättning. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av sådan ersättning ska mätas under en period om ett till tre år. Sådan ersättning får årligen uppgå till högst 75 procent av den fasta årslönen.

Rörlig kontantersättning ska vara villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. Dessa kriterier ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och prestation samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I början av varje år ska styrelsen och ersättningsutskottet fastställa de kriterier, inklusive nyckeltal (KPI:er)

och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. Kriterierna kan vara finansiella, och innefatta minst tre nyckeltal, och icke-finansiella, och ska alltid vara affärsrelaterade. Minst 80 procent av den rörliga kontantersättningen ska kopplas till de finansiella kriterierna. Verkställande direktören och cheferna för koncernfunktionerna ska bedömas utifrån nyckeltal på koncernnivå och cheferna för affärsområdena ska bedömas utifrån nyckeltal på både koncern- och affärsområdesnivå. De fastställda nyckeltalen ska presenteras på bolagets webbplats, [home.sandvik](https://www.sandvik.com).

När mätperioden är slut ska det bedömas i vilken utsträckning de fastställda kriterierna har uppfyllts, vilket sedan redovisas i ersättningsrapporten året därpå. Såvitt avser de finansiella kriterierna ska bedömningen baseras på den finansiella information som senast offentliggjorts av bolaget.

– Särskilda arrangemang

I specifika fall får bolaget erbjuda ersättning med engångsbelopp, förutsatt att sådan ersättning endast lämnas på individnivå i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare och inte överstiger ett belopp motsvarande 100 procent av individens fasta årslön och maximala rörliga kontantersättning samt inte utges mer än en gång per år och individ.

– Rätt att innehålla eller kräva tillbaka ersättning

Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och om en sådan åtgärd bedöms som rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller kräva tillbaka rörlig ersättning till en ledande befattningshavare som baserats på resultat som i efterhand visat sig vara felaktiga på grund av oegentlighet (så kallade malus och clawback).

Pensionsförmåner

Pensionsförmånen ska för verkställande direktören vara avgiftsbestämd och pensionspremierna ska uppgå till högst 37,5 procent av den fasta årslönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmånerna vara avgiftsbestämda och uppgå till högst 35 procent av den fasta årslönen.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare med behov av dubbelt boende kan betalt boende med mera tillkomma i linje med regelverket i Sandvik och sådan förmån får uppgå till högst 20 procent av den fasta årslönen.

Upphörande av anställning

Avgångsvederlag får utgå vid uppsägning från Sandvik. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare får ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6–12 månaders fast lön. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader och inget avgångsvederlag ska utgå.

I det fall en ledande befattningshavare inte har rätt till avgångsvederlag men omfattas av ett åtagande om konkurrensbegränsning, kan den ledande befattningshavaren istället kompenseras för ett sådant åtagande. Ersättning för ett åtagande om konkurrensbegränsning ska inte överstiga 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen av anställningen och ska inte betalas ut under en längre period än 18 månader. Den fasta lönen under uppsägningstiden tillsammans med ersättning för åtagandet om konkurrensbegränsning ska

inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön under 24 månader.

Beaktande av ersättning till bolagets anställda

Vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer, har som riktvärde använts de anställningsvillkor som tillämpas inom bolaget som helhet, med beaktande av principen att ersättningspaketen för alla Sandvik-anställda ska baseras på positionens komplexitet, prestation och marknadspraxis. I allmänhet erbjuds inom Sandvik samma kombination av ersättningskomponenter såsom fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Beslut om ersättning till verkställande direktören fattas av styrelsen, på förslag av ersättningsutskottet, och beslut om ersättning till övriga ledande befattningshavare fattas av ersättningsutskottet.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

> Koncernen

Affärsområden

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

Förvaltningsberättelse

Anpassningar till lokala regler

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får nödvändiga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fastlagd lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

För information om gällande ersättningar till ledande befattningshavare, inklusive pågående långsiktiga incitamentsprogram, hänvisas till not K4.

Forskning och Utveckling (FoU)

Respektive affärsområde ansvarar för sina egna FoU-verksamheter. Fokusområden är material och processer inom maskinbearbetning, pulverteknologi, elektrifiering och digitala lösningar.

Sandvik har en portfölj om 8 264 (6 921) aktiva patent. Under 2024 beviljades 1 157 (722) nya patent. Ökningen av aktiva och godkända patent beror delvis på användning av europeiska patent med enhetlig verkan, så kallade enhetliga patent, vilka täcker ett stort antal länder. Investeringarna i FoU uppgick till 5 053 (4 803) miljoner kronor, vilket motsvarar 4,1 (3,8) procent av koncernens intäkter. Antalet medarbetare inom FoU, inklusive kvalitetssäkring, var 3 075 (3 134) under året.

Skatt

Sandvik är en multinationell koncern med många koncerninterna transaktioner. OECD har utfärdat riktlinjer för internprissättning av gränsöverskridande transaktioner i multinationella koncerner. Vi följer dessa riktlinjer, liksom den lokala lagstiftningen i respektive land för att försäkra oss om att en korrekt prissättningsmodell används och att rätt skatt betalas i varje land. Sandvik följer noggrant OECD:s skattereformsarbete och EU:s initiativ kring skattetransparens och efterlever dessa standarder i takt med att de fastställs. Vi strävar efter goda relationer med intressenter som skattemyndigheter, icke-statliga organisationer och investerare.

Sandvik har inlett samarbeten med skattemyndigheter i ett flertal länder. Vi är övertygade om att en öppen diskussion och samarbete med skattemyndigheter runt om i världen hjälper oss att minska osäkerheten kring de skatter vi är skyldiga att betala. Vi bidrar till lokalsamhällen och till länder där vi är verksamma i form av till exempel skatt och arbetstillfällen. Under 2024 betalade koncernen 5 474 miljoner kronor (6 852) i inkomstskatt globalt. Inkomstskatt utgör bara en del av alla skatter som betalas av Sandvik över hela världen. Utöver det erlägger vi bland annat sociala avgifter, miljö- och energiskatter och fastighetsskatt. Dessutom samlar Sandvik in och betalar skatt på uppdrag av regeringar och myndigheter, inklusive indirekta skatter och källskatter.

Miljö

I Sverige bedriver Sandvik tillståndspliktig verksamhet vid åtta anläggningar. Samtliga innehar de tillstånd som behövs för att bedriva verksamheten. Under året inträffade ett par mindre miljömässiga incidenter samt ett större

oljeläckage och en överträdelse av gränsvärden. Samtliga incidenter hanterades i samråd med respektive lokala myndigheter.

Under 2023 ansökte Sandvik Rock Tools om förnyat tillstånd och tillståndsprocessen pågick fortfarande vid slutet av 2024.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sandvik valt att upprätta en lagstadgad hållbarhetsrapport, vilket har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 6–7, 11, 18, 62–69 och 138–154.

Händelser efter årets slut

Den 3 januari 2025 förvärvade Sandvik tillgångarna i FASTech, en USA-baserad återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) i Mastercams nätverk.

Den 10 januari 2025 meddelade Sandvik att Åsa Thunman, Executive Vice President och Chefsjurist på Sandvik, har beslutat att lämna bolaget. En rekryteringsprocess för att hitta en efterträdare har inletts.

Den 3 februari 2025 förvärvade Sandvik ShopWare, MCAM Northwest och OptiPro Systems affärsenhet för CAD/CAM-lösningar, tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar (Computer Aided Manufacturing) i Mastercams nätverk.

Den 3 mars 2025 förvärvade Sandvik tre USA-baserade återförsäljare av CAM-lösningar i Mastercams nätverk, Barefoot CNC, CAD/CAM Solutions och CamTech Engineering Services. Sandvik har dessutom förvärvat verksamheten för probningsteknologi och efterbearbetning av CAM-data från CIMCO Group, en Danmark-baserad utvecklare av mjukvarulösningar för datorintegrerad tillverkning.

- Koncernen
- > Affärsområden
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning

Affärsområden

Sandvik är en decentraliserad koncern och består av tre affärsområden: Sandvik Mining and Rock Solutions (SMR), Sandvik Rock Processing Solutions (SRP) och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions (SMM)

Sandvik Mining and Rock Solutions

En ledande leverantör av utrustning och verktyg, reservdelar, tjänster, digitala lösningar och hållbara teknologier för gruv- och infrastrukturindustrierna. Affärsområdets ordergång uppgick till 64 404 miljoner kronor (64 527), en ökning med 2 procent organiskt. Intäkterna uppgick till 63 607 miljoner kronor (65 690), en minskning med 1 procent organiskt. EBITA-marginalen uppgick till 19,6 procent (21,0) och justerad EBITA-marginal uppgick till 20,4 procent (20,9) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -507 miljoner kronor (67) är främst hänförliga till omstruktureringsprogrammet och förvärvskostnader.

Finansiell översikt, MSEK	2023	2024
Ordergång	64 527	64 404
Intäkter	65 690	63 607
EBITA	13 783	12 443
EBITA-marginal, %	21,0	19,6
Justerad EBITA ¹⁾	13 716	12 950
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	20,9	20,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	24,4	21,6
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	25,4	22,5
Antal anställda ²⁾	17 019	17 278

1) Justerat för jämförelsestörande poster om -507 miljoner kronor (67) främst hänförliga till omstruktureringskostnader och förvärvskostnader för 2024.
2) Omräknat till heltidstjänster.

Sandvik Rock Processing Solutions

En ledande leverantör av utrustning, service och tekniska lösningar för krossning och sortering av berg och mineraler inom gruvindustrin och infrastrukturindustrin. Affärsområdets ordergång uppgick till 11 103 miljoner kronor (11 238), en ökning med 1 procent organiskt. Intäkterna uppgick till 10 704 miljoner kronor (11 472), en minskning med 5 procent organiskt. EBITA-marginalen uppgick till 10,7 procent (13,2) av intäkterna och justerad EBITA-marginal uppgick till 14,6 procent (14,5) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -411 miljoner kronor (-144) är främst hänförligt till omstruktureringsprogrammet.

Finansiell översikt, MSEK	2023	2024
Ordergång	11 238	11 103
Intäkter	11 472	10 704
EBITA	1 517	1 150
EBITA-marginal, %	13,2	10,7
Justerad EBITA ¹⁾	1 661	1 562
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	14,5	14,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	8,5	6,4
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	10,6	8,4
Antal anställda ²⁾	2 946	2 739

1) Justerat för jämförelsestörande poster om -411 miljoner kronor (-144) främst hänförliga till omstruktureringskostnader för 2024.
2) Omräknat till heltidstjänster.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions

En marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärande metallbearbetning som expanderar inom digital tillverkning och mjukvarulösningar, liksom disruptiva tekniker som additiv tillverkning- och produktionsintegrerad mätteknik. Ordergången uppgick till 49 187 miljoner kronor (49 247), en minskning med 2 procent organiskt. Intäkterna uppgick till 48 567 miljoner kronor (49 340), en minskning med 3 procent organiskt. EBITA-marginalen uppgick till 15,7 procent (20,4) och den justerade EBITA-marginalen uppgick till 20,0 procent (21,5). De jämförelsestörande posterna om -2 104 miljoner kronor (-552) är främst hänförliga till omstruktureringsprogrammet, kapitalförlust i samband med avyttringen av automationsaffären inom DWFritz och förvärvskostnader.

Finansiell översikt, MSEK	2023	2024
Ordergång	49 247	49 187
Intäkter	49 340	48 567
EBITA	10 045	7 614
EBITA-marginal, %	20,4	15,7
Justerad EBITA ¹⁾	10 597	9 718
Justerad EBITA-marginal ¹⁾ , %	21,5	20,0
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,7	9,6
Avkastning på sysselsatt kapital, exkl. amorteringar på övervärden, %	15,6	11,6
Antal anställda ²⁾	20 326	20 801

1) Justerat för jämförelsestörande poster om -2 104 miljoner kronor (-552) främst hänförliga till omstruktureringskostnader, kapitalförlust i samband med avyttringen av automationsaffären inom DWFritz och förvärvskostnader för 2024.
2) Omräknat till heltidstjänster.

Orderingång per affärsområde		Förändring		
MSEK	2023	2024	%	% ¹⁾
SMR	64 527	64 404	0	2
SRP	11 238	11 103	-1	1
SMM	49 247	49 187	0	-2
Koncernen totalt	125 011	124 694	0	1

1) Organisk förändring.

Intäkter per affärsområde		Förändring		
MSEK	2023	2024	%	% ¹⁾
SMR	65 690	63 607	-3	-1
SRP	11 472	10 704	-7	-5
SMM	49 340	48 567	-2	-3
Koncernen totalt	126 503	122 878	-3	-2

1) Organisk förändring

Justerad EBITA per affärsområde		Förändring,	
MSEK	2023	2024	%
SMR	13 716	12 950	-6
SRP	1 661	1 562	-6
SMM	10 597	9 718	-8
Koncerngemensamt	-733	-647	N/A
Koncernen totalt	25 240	23 583	-7

Justerad EBITA-marginal per affärsområde		
% av intäkter	2023	2024
SMR	20,9	20,4
SRP	14,5	14,6
SMM	21,5	20,0
Koncernen totalt	20,0	19,2

- Koncernen
- Affärsområden
- > Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Sandvik AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterföretag i cirka 70 länder. Koncernen har cirka 41 000 medarbetare och intäkter i fler än 150 länder. Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler som aktiebolagslagen, Regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar, förordningar och regler. Koden finns tillgänglig på [bolagsstyning.se](https://www.bolagsstyning.se). Under 2024 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

The Sandvik Way
Sandviks ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar de externa regler som nämns ovan och innehåller även interna

regler och principer för bolagsstyrning som gäller specifikt inom Sandvik. Det baseras på tre byggstenar som framgår av modellen nedan och beskriver hur gemensamma arbetssätt har införts inom hela organisationen.

Bolagsstyrning
Denna del beskriver hur Sandvik-koncernen styrs och vägleds. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar

koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, medan koncernfunktionerna ansvarar för funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten.

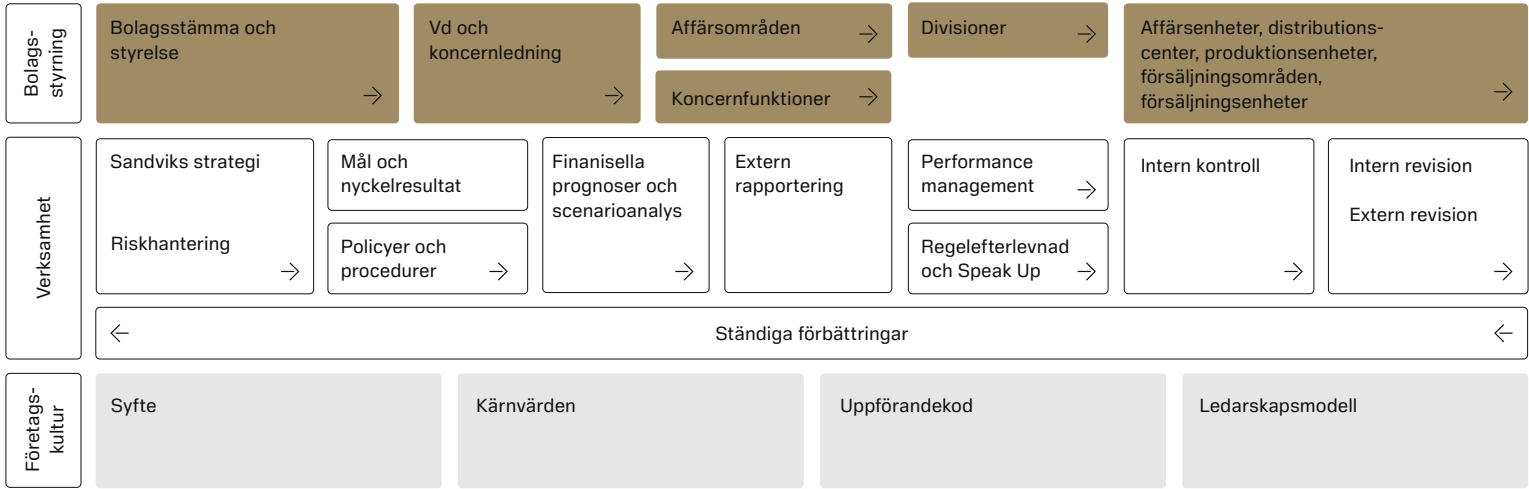
The Sandvik Way har implementerats i respektive affärsområde och ytterligare krav uppställs längre ner i affärsområdenas operativa struktur.

Verksamhet
Denna del beskriver de detaljerade kontroller och ramverk för riskhantering som är gemensamma för koncernen. Detta omfattar flera aspekter såsom strategi och riskhantering, policyer, finansiella prognoser och scenarioanalys samt regelefterlevnad, interna kontroller och revision. Performance management, kontroller och ständiga förbättringar utgör en gedigen grund för vårt sätt att arbeta.

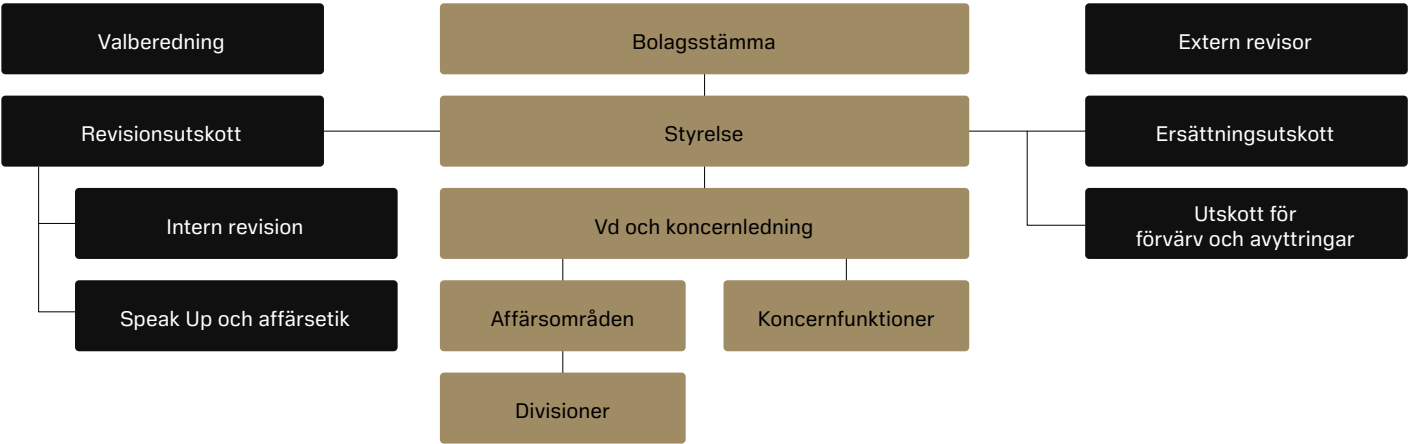
Företagskultur
Denna del utgör grunden för hur vi alla formar vår företagskultur och möjliggör en kundorienterad och ansvarsfull verksamhet. Våra operativa kontroller och ramverk för riskhantering understöds av de målsättningar och krav som återfinns i vårt syfte, våra kärnvärden, vår uppförandekod och ledarskapsmodell.

Ägarstruktur
Per den 31 december 2024 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Vid årets slut hade Sandvik cirka 135 000 aktieägare och AB Industrivärden var största ägare med cirka 14,6 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 40 procent av investerare utanför Sverige.

The Sandvik Way



Bolagsstyrningsmodell



För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se [home.sandvik](https://www.sandvik.com/home).

Årsstämma 2025

Nästa årsstämma kommer att hållas i Sandviken den 29 april 2025. Mer information finns i kallelsen till stämman och på [home.sandvik](https://www.sandvik.com/home).

Valberedning

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat val av styrelse, styrelsens ordförande och revisor samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av ledamöter utsedda av envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammanställande).

Valberedning inför årsstämman 2025

Inför årsstämman 2025 utgörs valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Daniel Kristiansson (Alecta), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Lars Pettersson (Lundbergs) och Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till avgivandet av denna årsredovisning sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Valberedningen träffade verkställande direktören och koncernchefen samt Mats Eriksson, verkställande direktör i affärsområdet Sandvik Mining and Rock Solutions, som presenterade bolagets strategi. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen tillämpade

Bolagsstämman

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Kodexen.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i stämman och rösta för sina aktier.

Aktieägare kan även företräddas av ombud vid stämman. Enligt bolagsordningen har styrelsen också möjlighet att besluta om att låta aktieägarna utöva sin rösträtt genom poströstning före stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

Tio största aktieägarna, 31 december 2024, %

Industrivärden	14,6
Alecta Tjänstepension	4,5
BlackRock	3,5
Swedbank Robur Fonder	3,4
Vanguard	3,3
Lundbergföretagen AB	3,1
Handelsbanken Fonder	2,7
Norges Bank Investment Management	1,9
SEB Investment Management	1,9
Folksam	1,4

Källa: Monitor, Modular Finance AB

Årsstämma 2024

Vid årsstämman den 29 april 2024 deltog aktieägare som representerade 61,6 procent av aktiekapitalet och rösterna. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 5,50 kronor per aktie
- Val av Susanna Schneeberger som ny styrelseledamot och omval av styrelseledamöterna Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Molin, Andreas Nordbrandt, Helena Stjernholm, Stefan Widing och Kai Wärn samt omval av Johan Molin som styrelsens ordförande
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen
- Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier upp till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget

- Koncernen
- Affärsområden
- > Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning



Årsstämman 2024 hölls på Göransson Arena i Sandviken.

Valberedningens uppgifter inför årsstämman 2025

- Förslag till ordförande på stämman
- Förslag till antal styrelseledamöter
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna
- Förslag till styrelse och styrelse ordförande
- Förslag till revisor och arvode till revisorn
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag

som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1, enligt vilken styrelsen ska ha en ändamålsenlig sammansättning, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en strävan efter jämn könsfördelning.

Styrelse

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen antar också koncernstrategin och övervakar resultatet och efterlevnaden av relevanta regler och strategiska planer.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Sammansättning

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2024 av åtta årsstämmovalda ledamöter. Valberedningen meddelade inför årsstämman 2024 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den bolagsstämman. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Om man bortser från verkställande direktören, är 43 procent av de stämmovalda styrelseledamöterna kvinnor. Ingen styrelseledamot representerar någon underrepresenterad social grupp.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 58–59.

Oberoende

Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga fem ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende. Verkställande direktören är den enda verkställande ledamoten i styrelsen.

Styrelsens arbete under 2024

Under året sammanträdde styrelsen 12 gånger. Styrelsen behandlade ärenden relaterade till strategiska mål för året, CSRD och hållbarhetsredovisning, koncernens digitala skifte, riskhantering, EHS, successionsplanering och talanghantering, investeringar samt uppföljning av tidigare gjorda investeringar.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

- Koncernen
- Affärsområden
- > Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2024

Ledamot	Styrelse	Revisions-utskottet	Ersättnings-utskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Totalt antal möten	12	5	4	4
Jennifer Allerton ¹	6			
Thomas Andersson ¹	6			
Claes Boustedt	12	5		4
Marika Fredriksson	12			
Fredrik Håf	12			
Carl-Åke Jansson ²	6			
Erik Knebel ¹	6			
Thomas Lilja	12			
Johan Molin	12	5	4	4
Andreas Nordbrandt	12			
Susanna Schneeberger ²	6			
Jessica Smedjegård ²	6			
Helena Stjernholm	12	5	4	4
Stefan Widing	12			
Kai Wärn	12		4	

1) Avgick i april 2024.
2) Tillträdde i april 2024.

Styrelsens sammansättning, 31 december 2024

Namn	Funktion	Oberoende enligt koden	Aktieinnehav, antal ¹ 2024-12-31	Invalid	Revisions-utskottet	Ersättnings-utskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Claes Boustedt	Ledamot	Ja	50 000	2015	Ordförande		Ledamot
Marika Fredriksson	Ledamot	Nej ³	2 500	2017			
Fredrik Håf	Ledamot ²		2	2022			
Carl-Åke Jansson	Suppleant ²		1 120	2024			
Thomas Lilja	Ledamot ²		5 197	2016			
Johan Molin	Ordförande	Ja	965 000 ⁴	2015	Ledamot	Ordförande	Ordförande
Andreas Nordbrandt	Ledamot	Ja	2 400	2021			
Susanna Schneeberger	Ledamot	Ja	1 000	2024			
Jessica Smedjegård	Suppleant ²		156	2024			
Helena Stjernholm	Ledamot	Nej ³	5 000	2016	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Stefan Widing	Ledamot	Nej ³	89 327	2020			
Kai Wärn	Ledamot	Ja	12 000	2020		Ledamot	

1) Avser eget och närståendes aktieinnehav i Sandvik AB.
2) Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Thomas Lilja (ledamot) och Carl-Åke Jansson (suppleant) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Fredrik Håf (ledamot) och Jessica Smedjegård (suppleant) representerar IF Metall.
3) Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.
4) Dessutom 1 000 000 köpoptioner i Sandvik AB.

Under året fokuserades särskilt på strategiuppdateringar inom ramen för Sandviks övergripande strategi. Cheferna för samtliga affärsområden presenterade mål och strategier, och styrelsen granskade också strategier och resultat för ett antal divisioner. Vidare behandlade styrelsen frågor relaterade till förvärvet av en majoritetsandel i Suzhou Ahno Precision Tool Technology Co, Ltd. Ersättnings- och revisionsutskotten och utskottet för förvärv och avyttringar rapporterade från sina respektive möten. Med avseende på revisionsutskottet rapporterades frågor såsom redovisningsprinciper, ekonomiskt utfall, riskhantering, regelefterlevnad, Speak Up och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskotten förelade också styrelsen ärenden för beslut, och protokoll och rapporter från dessa möten gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter.

Hösten 2024 reste styrelsen till Indien för att besöka Sandvik Machining and Manufacturing Solutions produktionsanläggningar samt en lokal kund.

Ersättning till styrelsen
Enligt beslut av årsstämman 2024 utgick arvode med 3 000 000 kronor till styrelsens ordförande och med 800 000 kronor till var och en av de övriga stämموvalda styrelse-ledamöterna som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgick till ordföranden i revisionsutskottet 352 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 200 000 kronor, sammanlagt 752 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgick 167 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 132 000 kronor, sammanlagt 431 000 kronor. Till ordföranden i utskottet för förvärv och avyttringar utgick 226 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 167 000 kronor, sammanlagt 560 000 kronor.

För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not K4.

Utvärdering av styrelsens arbete
För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete och optimera arbetsprocesserna samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2024 leddes utvärderingarna av styrelsens ordförande, utan inblandning av en oberoende tredje part, och de skedde genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsdiskussioner med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingarna analyserades och presenterades därefter för styrelsen och för valberedningen.

Styrelsens utskott
Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut. Utskottens ledamöter, inklusive ordförande, utses årligen av styrelsen vid dess konstituerande möte som hålls efter årsstämman.

Ersättningsutskottet
Under 2024 utgjordes ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (utskottets ordförande), Helena Stjernholm och Kai Wärn. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden, vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare. Utskottet förbereder även ersättningsrapporten och förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare. Ersättningar till koncernledningen beslutas av ersättningsutskottet. Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

- Koncernen
- Affärsområden
- > Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation.

För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidorna 48–50 samt not K4.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2024 vid fyra tillfällen.

Revisionsutskottet

Under 2024 utgjordes revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (utskottets ordförande), Johan Molin och Helena Stjernholm. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll och intern revision
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision
- Biträde till valberedningen med avseende på förslaget till revisor
- Övervakning av den externa revisorns opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering samt ärenden innefattande mer detaljerad riskhantering inklusive legala tvister, regelefterlevnad, företagsutredningar, IT-säkerhet, förbättringar av koncernens digitala säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, försäkringsskydd och pensionsfrågor
- Utvecklingen och effektiviteten vad gäller processer för regelefterlevnad, med särskilt fokus på att säkerställa operativ stabilitet i programmet för regelefterlevnad
- Sandviks uppförandekod, Sandviks globala visseblåsarssystem, vissa specifika

- ärenden hanterade via Speak Up och den övergripande effektiviteten av systemet
- Sandviks hållbarhetsstrategi och väsentlighetsanalys

Revisionsutskottet sammanträdde under 2024 vid fem tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

Utskottet för förvärv och avyttringar

Under 2024 utgjordes ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena Stjernholm. Syftet med utskottet är att bereda betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avyttringar för beslut av styrelsen. Utskottet sammanträder ad hoc på begäran av verkställande direktören och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde under 2024 vid fyra tillfällen, där de granskade frågor som inkluderade förvärvet av Suzhou Ahno Precision Tool Technology Co., Ltd.

Vd och koncernledning

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Under 2024 bestod koncernledningen av:

- Stefan Widing, verkställande direktör och koncernchef samt chef för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions
- Cecilia Felton, ekonomi- och finansdirektör

- Mats Eriksson, chef för Sandvik Mining and Rock Solutions
- Richard Harris, chef för Sandvik Rock Processing Solutions
- Nadine Crauwels, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions
- Mattias Nilsson, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions
- Johan Kerstell, personaldirektör
- Björn Roodzant, kommunikations- och hållbarhetsdirektör
- Sofia Sirvell, digitaliseringsdirektör
- Åsa Thunman, chefsjurist

I februari 2025 efterträddes Johan Kerstell, personaldirektör, av Björn Axelsson. Det har också meddelats att Åsa Thunman, chefsjurist, kommer att lämna Sandvik senast i juli 2025.

Medlemmarna av koncernledningen presenteras närmare på sidorna 60–61.

Affärsområden

Sandviks organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Sandvik har tre separata affärsområden – Sandvik Mining and Rock Solutions, Sandvik Rock Processing Solutions och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions – som bygger på olika produkterbjudanden. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions är uppdelat i två affärsområdessegment – Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions. Vidare är var och ett av de tre affärsområdena uppdelat i ett antal divisioner baserat på produkterbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operationella enheten i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produkterbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produkterbjudandet.

För en överblick av organisationsmodellen i Sandvik hänvisas till sidan 6. Se även [home.sandvik](#) för närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer.

Koncernfunktioner

Sandvik har fem koncernfunktioner: finans, IT, juridik, kommunikation och hållbarhet, och personal. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att etablera lämpliga värdeskapande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

Extern revisor

På årsstämman 2024 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Sandvik ABs revisor fram till och med årsstämman 2025. Anna Rosendal är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledningar, revisionsutskottet samt till styrelsen. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkställande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionsutskottet har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn, se not K5.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Organisationen i Sandvik har en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det system för intern kontroll som implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Systemet för intern kontroll i Sandvik utgör en integrerad del av verksamheten, beskriven i The Sandvik Way, vilken även omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad.

Området finansiell rapportering regleras av Sandviks policyer och procedurer för finansiell rapportering. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen som ska tillämpas av samtliga rapporterande enheter inom Sandvik.

Ett ramverk – Sandvik Financial Internal Control Framework – har tagits fram, innehållande väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, procedurer för intern kontroll samt en risk- och kontrollmatris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Implementeringen av interna kontroller har slutförts för nyckelenheter inom ramen för

interna kontroller över finansiell rapportering. För framtida implementeringar (inklusive nya förvärv) kommer respektive affärsområden att hantera processen enligt omfattnings- och integrationsplanen.

Riskbedömning

Utformningen av intern kontroll över finansiell rapportering börjar med en riskbedömningsprocess inom respektive affärsområde / division / enhet. Riskhanteringsarbetet innebär identifiering av faktorer eller förhållanden som hotar att Sandvik uppnår sina mål.

Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Obligatoriska kontrollaktiviteter omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt bolagsstyrningskontroller fokuserade på regelefterlevnad. Interna kontroller anpassas till varje operationell enhet baserat på risker och tillämpbarhet. Enhetens ledning och processägare ansvarar för att de interna kontrollerna är implementerade enligt överenskommen utformning.

På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS krav.

Controllers inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser.

Information och kommunikation

Policyer och procedurer relaterade till finansiell rapportering uppdateras och kommuniceras löpande till samtliga enheter.

Resultat av övervakning och status avseende

förbättringsåtgärder relaterade till intern kontroll ingår i CFO-rapporten som utgör en del av agendan på revisionsutskottets möten.

Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten.

Övervakning och uppföljning

Varje ledning för en legal enhet såväl som lokala och globala processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom halvårsvisa självbedömningar i enlighet med kraven i Sandvik ramverk för internkontroll. Resultat från den löpande testningen genom självbedömning rapporteras och konsolideras i ett IT-verktyg för bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad. Verktöget kräver även att handlingsplaner rapporteras med syfte att åtgärda ineffektiva kontroller.

Affärsområdena och divisionerna är ansvariga för att följa upp handlingsplaner relaterade till ineffektiva kontroller. Koncernens revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder.

Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen gällande ärenden om intern kontroll inklusive ärenden för beslut. Protokoll från revisionsutskottets möten finns tillgängliga för styrelsens medlemmar.

Internrevision

Internrevisionen är underställd revisionsutskottet och chefen för Internrevision rapporterar till revisionsutskottet.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar

handlingsplaner och förbättringsprogram.

Avrapportering sker till affärsområdesledningar och till styrelsens revisionsutskott.

Internrevision interagerar regelbundet med externrevision för att diskutera och dela revisionsplaner och resultat.

Styrelse



Johan Molin

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar samt medlem i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i Assa Abloy 2005–2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001–2005. Olika befattningar inom Atlas Copco 1983–2001.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 965 000 samt 1 000 000 köpoptioner.



Claes Boustedt

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997. Verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hufvudstaden AB, Förvaltnings AB Lunden och Alleima AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 50 000.



Marika Fredriksson

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S 2013–2022. CFO på Gambro AB 2009–2012. CFO på Autoliv Inc. 2008–2009. Olika befattningar inom Volvo 1996–2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Emagine A/S och styrelseledamot i AB Industrivärden, A.P. Møller-Mærsk A/S., KONE Oyj och Ecolan AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 500.



Andreas Nordbrandt

Född 1971. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för divisionen Underground Rock Excavation inom Epiroc 2016–2018. Olika befattningar inom Atlas Copco 1995–2018, bland annat chef för divisionen Rocktec.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Alleima AB och SaltX Technology Holding AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 400.



Susanna Schneeberger

Född 1973. Styrelseledamot sedan 2024.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom i internationell ekonomi och MBA. Senior advisor och partner vid Executive Interim Partners GmbH sedan 2022. Affärsområdeschef samt Chief Digital Officer för KION 2018–2020. Vd för Demag Cranes & Components 2015–2018. Olika befattningar inom Trelleborg 2007–2014.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Yunex GmbH och styrelseledamot i SKF AB och Modulaire-koncernen.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 1 000.



Helena Stjernholm

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016. Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Partners 1998–2015. Konsult på Bain & Company 1997–1998.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i SCA och styrelseledamot i AB Industrivärden, AB Volvo, Svenskt Näringsliv och Handelshögskolan i Stockholm.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2024.
Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

Arbetsstagarrepresentanter



Stefan Widing

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020. Olika befattningar inom Assa Abloy 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division. Olika befattningar inom Saab 2001–2006.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Industriarbetsgivarna.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närläggande): 89 327.



Kai Wärn

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2020. Medlem i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör i maskinteknik. Verkställande direktör och koncernchef i Husqvarna AB 2013–2020. Partner på IK Investment Partners Norden AB 2011–2013. Verkställande direktör och koncernchef i Seco Tools AB 2004–2010. Olika befattningar inom ABB 1985–2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Electrolux Professional AB och SunStreet Energy AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närläggande): 12 000.



Fredrik Håf

Född 1983. Styrelseledamot sedan 2024, styrelsesuppleant sedan 2022 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben (Bergborrklubben), division Rock Tools, Sandviken. Olika operatörsbefattningar inom division Rock Tools, sedan 2002.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närläggande): 2.



Thomas Lilja

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant & SMM. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010. Befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närläggande): 5 197.



Carl-Åke Jansson

Född 1972. Styrelsesuppleant sedan 2024 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/ Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Högskoleingenjörsexamen inom maskinteknik. Styrelseledamot i Sveriges Ingenjörer, Sandvik i Västberga, och Akademikerföreningen inom Sandvik. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2004, bland annat produktägare och designer av processutrustning.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närläggande): 1 120.



Jessica Smedjegård

Född 1981. Styrelsesuppleant sedan 2024 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben på Sandvik Coromant Gimoverken. Ordförande i IF Metalls gemensamma fackklubb inom Sandvik Sverige. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närläggande): 156.

HEDERSORDFÖRANDE

Percy Barnevik

Född 1941. Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002.

STYRELSENS SEKRETERARE

Åsa Thunman

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

REVISOR

PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig revisor: Anna Rosendal, Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Indutrade, Sdiptech och Nobia.

Koncernledning



Stefan Widing

Född 1977. Vd och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Olika befattningar inom Assa Abloy-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Industriarbetsgivarna.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 89 327.



Björn Axelsson

Född 1981. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan februari 2025.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i ekonomi och filosofie kandidatexamen. Personaldirektör för Sandvik Mining and Rock Solutions 2019–2025. HR-chef på Maxon 2018–2019. HR-direktör på RUAG Space 2015–2018. Olika befattningar inom Volvo 2000–2015, bland annat HR-direktörs- och specialistroller.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 9 027.



Nadine Crauwels

Född 1971. Chef för affärsområdessegment Sandvik Machining Solutions sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för Sandvik Coromant 2017–2020. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2000, bland annat Vice President Customized Solutions and Strategic Relations och chef för Sandvik Coromant i Schweiz. Projektingenjör och konsult för metallbearbetning vid WTCM (idag Sirris) 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelsemedlem i Alfa Laval AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 12 031.



Mats Eriksson

Född 1962. Chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Solutions sedan 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Kandidatexamen i datavetenskap. Chef för divisionen Load and Haul 2016–2022. Vd och koncernchef för Cencorp Oyj 2010–2012 och Salcomp Oyj 1998–2006. Ledande positioner inom flera andra bolag.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Sandvik Pension Fund i Finland.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 383.



Cecilia Felton

Född 1984. Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2013, bland annat tillförordnad ekonomi- och finansdirektör, Vice President Group Control, Director Group M&A and Investments och Director Group Business Control. Olika befattningar inom Ernst & Young, Operational Transaction Services, London, 2007–2013.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 509.



Richard Harris

Född 1970. Chef för affärsområde Sandvik Rock Processing Solutions sedan 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2002, bland annat chef för division Walter 2019–2022, chef för division Wolfram 2016–2019 och olika chefsroller inom supply och tillverkning. Innan dess olika befattningar inom tillverkningsindustrin, bland annat produktionschef på Land Rover och anläggningschef inom Keiper UK Ltd.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 361.

- Koncernen
- Affärsområden
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- > Koncernledning
- Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning



Mattias Nilsson

Född 1972. Chef för affärsområdessegment Sandvik Manufacturing Solutions sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2007, bland annat Vice President Offer Management and R&D inom Sandvik Coromant 2021–2023.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 237.



Björn Roodzant

Född 1969. Kommunikations- och hållbarhetsdirektör, Sandvik AB, sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2004, bland annat Vice President Marketing and Communications inom Sandvik Coromant.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 8 660.



Sofia Sirvell

Född 1974. Digitaliseringsdirektör (CDO), Sandvik AB, sedan 2023.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Olika befattningar inom H&M 2006–2021, bland annat Deputy Chief Technical Officer 2020–2021 och Head of Strategy IT 2019–2020.
Nuvarande styrelseuppdrag: – Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 858.



Åsa Thunman

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Jur. kand.-examen från Sverige och Nederländerna. Olika befattningar inom Securitas 2009–2014, inklusive chefsjurist, inom Elekta AB 1999–2009, inklusive chefsjurist, samt advokatbyrå Lagerlöf & Leman 1996–1999.
Nuvarande styrelseuppdrag: - Aktieinnehav i Sandvik (eget och närt-ende): 5 608.

Ändringar i koncernledningen

I februari 2025 efterträddes Johan Kerstell, personaldirektör, av Björn Axelsson.

I januari 2025 meddelades det att Åsa Thunman, chefsjurist, kommer att lämna Sandvik senast i juli 2025.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2024. Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Koncernen

Affärsområden

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

> Riskhantering

Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter



Riskhantering

Riskhanteringsprocessen inom Sandvik syftar till att stödja vår verksamhet i hanteringen och begränsningen av kritiska risker som kan påverka vår förmåga att uppnå våra finansiella och strategiska mål.

ERM – en del av vårt strategiska arbete

Att effektivt identifiera och hantera risker är en viktig del av affärsmässig framgång för alla delar av koncernens verksamhet.

Sandvik har ett ERM-program (Enterprise Risk Management) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen, som stöd för den dagliga riskhanteringen. Koncernens styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och koncernledningen säkerställer att det finns en gemensam och effektiv process på plats. Alla ledningsgrupper är ansvariga för sin egen riskhantering. Ledningsgrupperna måste följa de minimikrav som anges i The Sandvik Way, vilket innebär att de strategiska och operativa riskerna ska granskas minst en gång per år. ERM-metodiken används också som ett verktyg för operativt och projektbaserat beslutsfattande samt i strategiprocessen på olika nivåer i koncernen.

Koncernens riskprofil och nyckelrisker

Sandvik-koncernens riskprofil baseras på en nerifrånupp-process för ERM där divisioner,

affärsområden och funktioner gör sina bedömningar och där koncernens nätverk för riskhantering därefter rekommenderar en ny riskprofil baserat på resultatet av dessa bedömningar.

ERM-processen kompletteras med att koncernledningen genomför en strategisk analys för att identifiera viktiga riskområden som är kopplade till vår förmåga att genomföra koncernens strategi. Syftet är att skapa en fokuserad och konkret riskbild för koncernen som möjliggör en god uppföljning av de olika riskreducerande aktiviteterna i förhållande till de strategiska målen.

Vår kartläggning av nyckelrisker presenteras på sidan 22. Kartan är kopplad till en uppföljningsmodell för att spåra olika initiativ som leder bättre riskreducering, vilka koncernledningen regelbundet granskar och diskuterar. Processen skapar en mer dynamisk och strategiskt relevant diskussion om riskhantering på högsta nivå i bolaget.

Resultatet av den strategiska analysen presenteras i tabellen på sidan 64.

En ERM-rapport, innehållande en sammanfattning av nyckelrisker och riskreducerande aktiviteter i hela verksamheten, överlämnades till revisionsutskottet och styrelsen i december 2024. Styrelsens och revisionsutskottets engagemang i ERM-processen beskrivs närmare på sidan 56.

Hantering och begränsning av kritiska risker är en viktig faktor för ett framgångsrikt företag.

- Koncernen
- Affärsområden
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning

Försäkring som verktyg för riskhantering

Sandvik har skräddarsydda försäkringsprogram för risker kopplade till bland annat koncernens egendom, frakter och ansvarexponeringar. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder vidtas för att minska dessa risker som en del av koncernens skadeförebyggande strategi. Med stöd av våra skadeförebyggande rutiner och riktlinjer visar riskutvärderingar på möjligheter att minska avbrott i verksamheten och att säkerställa koncernens förmåga att leverera till sina kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar återförsäkras utvalda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.

Affärskontinuitet och krishantering

Den globala riskhanteringspolicyn och tillhörande rutiner för kontinuitet och krishantering ställer krav på lokala ledningsgrupper att säkerställa förmåga att framgångsrikt hantera krissituationer och bibehålla verksamheten på en acceptabel nivå när de ställs inför utmaningar. När en risk uppstår prioriterar vår kris- och kontinuitetshantering att minimera personskador, miljöskador och skador på verksamheten, samt att säkerställa en snabb återgång till normal verksamhet och skydd av företagets varumärken.

Internrevision och intern kontroll i koncernens riskhantering

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprogram, till exempel ERM-programmet, affärskontinuitet, krishantering och försäkringsprogram. Sandvik tillämpar koncernövergripande internkontroller för att kontrollera de riskminimerande åtgärderna. Läs mer om internkontrollprogrammet på Sandvik på sidan 57.

Hållbarhet och klimatförändringar

Bedömning och hantering av hållbarhetsrisker, som extrema väderhändelser och klimatförändringar, är integrerat i ERM-programmet och i vårt skadeförebyggande program. De beskrivs i koncernens kartläggning av nyckelrisker samt i riskprofiler i olika delar av organisationen.

Sandvik har bedömt nuvarande och framtida natur- och klimatförändringsrelaterade risker för våra anläggningar, vilket omfattar 285 enskilda anläggningar och 94 procent av försäkringsvärdet (TIV). Bedömningen avspeglar den nuvarande situationen och prognostiserar utvecklingen av naturrisker vid olika framtida klimatförändringsscenarier och tidshorisonter.

Målen med bedömningen är att skapa en översikt över de fysiska klimatrisker som våra anläggningar står inför vid olika tidshorisonter och under olika klimatförändringsscenarier samt att rangordna anläggningarna från hög till låg klimatrisk baserat på klimatdata och försäkringsvärden. Bedömningen används som stöd för att identifiera och prioritera åtgärder inom det skadeförebyggande programmet, vilket kan innefatta djupgående bedömningar av anläggningar och investeringar i motåtgärder, som nästa steg i koncernens resa mot klimatesiliens.



Läs mer om det strategiska risklandskapet på sidan 22.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

- Koncernen
- Affärsområden
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- > Riskhantering
- Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

Strategiskt mål	Risk	Vad innebär detta?	Exempel på vad vi gör (riskreducering)
Skifte mot tillväxt 	Geopolitisk utveckling	Regionalisering/nationalisering Ökade handelstullar Extrema väderhändelser/klimatförändringar	Planer för att motverka ökade tariffer från alla affärsområden. Skadeförebyggande åtgärder och översyn av miljömässig motståndskraft.
	Geografisk flexibilitet	Prognostiserad minskad tillväxt på viktiga marknader Stor andel av verksamheten i Europa	Optimering av verksamhetens allokering. Regional tillväxtstrategi och segment.
	Värdeskapande förvärv	Leverera på affärsplanen Säkerställa effektiv administrativ integration	Kapitalallokering.
	Affärsomvandling	Elektrifiering av gruvor Tillverkning i slutna kretslopp Genomförande av det digitala skiftet och datadriven produktivitet	M&A-strategier för affärsområden. Sex åtgärder/digital strategi.
	Lageruppbyggnad/kassaflöde	Tillgång till kapital Genomförande av M&A-agendan	Lagerstyrningsprojekt inom alla affärsområden och divisioner. Finjustering av incitamentsprogram.
Digitalt skifte 	Digitala störningar	Cybersäkerhet Informationssäkerhet Störningar från digitala aktörer Användning av AI	Förbättringsprogram för cybersäkerhet. Implementering av NIS2 EU-direktiv. Datahanteringsprojekt. Etablera Sandvik Manufacturing Solutions. Genomförande av Digital Mining och digitalt erbjudande. Planer för införande av AI inom alla delar av verksamheten.
Skifte mot hållbarhet 	Regelefterlevnad/lagkrav	Ökade lagkrav Risker för tredje part Strängare finansieringskrav Handelssanktioner	Intermediärt ledningsprogram. Uppdatering av digitala verktyg för tredje part. Digitalt förbättringsprojekt för regelefterlevnad.
Flexibilitet genom affärscykeln 	Hantering av konjunkturnedgång	Uppfylla EBITA-intervallet Förändringströghet vid åtgärdsprogram	Omstruktureringsprojekt. Beredskapsplaner, fyra faser, resultatstyrning. Prissättningsinitiativ och uppföljning. Your Voice-åtgärder för att öka medarbetarnas engagemang.
Kundens förstaval 	Förstå förändrade kundbehov/krav	Kunden i centrum Anpassning till marknadsomvandling Kundkrav på digital regelefterlevnad	Förbättringsprogram för cybersäkerhet/NIS2-implementering.
	Förändringshantering	Operativ struktur Förmåga till transformativt ledarskap	Ledarskapsutbildning för förändring.
En attraktiv arbetsgivare 	Attrahera/behålla nyckelpersoner	Nya talanger (digital teknik, elektrifiering, hållbarhet) Omskolning av befintlig arbetsstyrka	Affärsområden, divisioner och koncernfunktioner har kompetensplaner på plats. Koncerngemensamma initiativ för att stärka arbetsgivarvarumärket med riktning på nya kompetensområden.

Hållbarhetsstyrning

Koncernens hållbarhetsstyrning är grundad i vår affärsstrategi, affärsmodell och internationella ramverk. Vi sätter relevanta mål för att adressera väsentliga områden och för att effektivt hantera relaterad påverkan, risker och möjligheter. Policyer och ledningssystem har fastställts för att säkerställa finansiell, miljömässig och social regelefterlevnad.

Struktur för styrning

Styrelsen har det primära ansvaret för översynen av koncernens hållbarhetsarbete och revisionsutskottet övervakar hållbarhetsrapporteringen. Implementeringen är delegerad till koncernchef och vd.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för vår hållbarhetsstrategi- och agenda. Implementering och uppföljning är dock koncernfunktionernas, affärsområdenas och divisionernas ansvar. Affärsområdena har till uppgift att bedöma och hantera hållbarhetsrisker i sin verksamhet. Samordningen inom koncernen sköts av koncernfunktionen Kommunikation och Hållbarhet. Nyckeltal (Key performance indicators, KPI:er) konsolideras och rapporteras för att följa upp målen på både koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och beskriver fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsrådet (Sustainability Council) fungerar som ett forum för samarbete och utbyte av goda exempel inom Sandvik, med representation från både affärsområden och koncernfunktioner. Hållbarhetsfunktionen samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena och koncernfunktionerna.

Styrelsens hållbarhetskompetens

Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Samtliga styrelseledamöter har lång erfarenhet från ledande befattningar inom globala industriföretag inom olika funktioner, vilket inkluderar de områden som generellt omfattas av hållbarhet. Många av styrelseledamöterna har tidigare varit företagsledare eller högre chefer för andra globala industriföretag och har därmed en bred erfarenhet av att hantera miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade effekter av verksamheten i alla delar av värdekedjan.

Styrelsens roll i översynen av hanteringen av hållbarhetspåverkan

Styrelsen övervakar due diligence och andra processer som syftar till att hantera koncernens påverkan på ekonomi, miljö och människor. Dessa processer följer riktlinjerna och procedurerna som fastställts i styrelsens arbetsordning samt policy och procedurer inom ramen för The Sandvik Way. De normala styrelseprocesserna omfattar regelbundna rapporter till styrelsen och dess utskott om riskhantering, personalhantering, hållbar leverantörshantering, efterlevnad och miljö-, hälso- och säkerhetsrapportering. Viktiga nyckeltal inom områdena följs upp och

rapporteras till styrelsen kvartalsvis, både genom delårsrapporterna och i uppföljningen av de viktigaste målen. Revisionutskottet stödjer styrelsen i granskningen av resultatet inom dessa områden.

Intressenternas engagemang hanteras genom den operativa strukturen. Detta inkluderar investerarmöten med viktiga aktieägare, dialoger med fackliga representanter i styrelsen samt beaktande av externa analytikers och aktieägares rapporter.

Styrelsen använder denna information i den strategiska planeringen för koncernen och uppdaterar vägledningen till ledningen på lämpligt sätt, med beaktande av den övergripande balansen mellan de olika intressena.

Utvärdering och rapportering

Effektiviteten i de processer som beskrivs ovan utvärderas till exempel med hjälp av ramverket för internkontroll, interna och externa revisioner i olika delar av värdekedjan (inklusive revisioner av leverantörer), samt återkoppling från Speak Up-systemet och undersökningar som genomförts som en del av den processen.

Hållbarhet är en integrerad del av de rapporter som lämnas till revisionsutskottet och hållbarhetsrapporter görs också tillgängliga för styrelsen minst en gång i kvartalet. Dessa rapporter omfattar intressenternas

engagemang och resultaten av utvärderingen av processernas effektivitet.

Väsentlighetsanalys

Sandvik har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att fastställa väsentliga områden. Denna väsentlighetsanalys genomfördes med stöd av de ämnen som ingår i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och Global Reporting Initiative (GRI) samt beroenden av naturresurser, sociala och mänskliga resurser. Resultatet av bedömningen resulterar i väsentlig påverkan, risker och möjligheter, och utgör grunden för årets GRI-rapportering.

Påverkansbedömningen omfattar positiv, negativ, faktisk och potentiell påverkan. Kartläggningen och förståelsen av påverkan var främst inriktad på de värdekedjor där påverkan bedömdes vara mest sannolik. Uppströms omfattade detta transport av produkter och inköp av mineraler och metaller från högriskländer, samt inköp av konfliktmineraler och kobolt. Nedströms låg fokus på transport av produkter och människor, gruvanläggningar i högriskområden och slutet av livscykeln för våra affärsområdets produkter.

Påverkan utvärderades utifrån skala, omfattning och irremedierbarhet för att fastställa allvarlighetsgrad av en påverkan

samt sannolikheten för potentiell påverkan. Utvärderingen av positiva och negativa effekter baserades på intern expertis inom olika områden såsom leverantörshantering, miljö, personalfrågor, hälsa och säkerhet, samhällsengagemang och juridik. Deltagarna kom från olika koncernfunktioner, affärsområden och geografiska områden inom Sandvik, vilket gav olika perspektiv och erfarenheter av ESG-områden (Environmental, Social, and Governance) i värdekedjan. I utvärderingen beaktades även externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Dessa källor inkluderade OECD:s vägledning för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden, OECD:s vägledning för ansvarsfulla mineralleveranskedjor, samt riskbedömning av leverantörer genom EcoVadis och leverantörsrevisioner. Dessa användes när direkt interaktion med intressenter bedömdes som icke möjlig eller olämplig. Processen omfattade workshops och intervjuer.

I den finansiella väsentlighetsanalysen bedömdes risker och möjligheter utifrån storleken på den finansiella konsekvensen samt sannolikheten. Den finansiella väsentligheten baserades på ett kortsiktigt perspektiv som lyfte fram de mest angelägna områdena. Under det kommande året kommer det medellånga perspektivet att undersökas ytterligare och inkluderas i analysen. Baserat på den insamlade informationen fastställdes ett tröskelvärde över vilket områden ansågs vara väsentliga och därmed grund för vår rapportering.

Sandvik har en mångfald av interaktioner i hela värdekedjan: leverantörer, kunder och vår egen verksamhet samt interaktioner relaterade till processen för produkter i slutet av livscykeln. Vår leverantörskedja och vårt geografiska avtryck är exempel på faktorer som påverkar värdekedjan samt vår påverkan, våra risker och våra möjligheter.

Väsentliga områden

- Berörda samhällen
- Biologisk mångfald and ekosystem
- Affärsetik
- Klimatförändringar
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Hälsa och säkerhet
- Föreningar och luftföreningar
- Återvunna insatsmaterial
- Rekonditionering och renovering
- Avfall
- Vatten och marina resurser
- Arbetstagare i värdekedjan

Ett område är väsentligt om företaget har en faktisk eller potentiell betydande påverkan på människor eller miljö kopplad till ämnet, eller om det utlöser finansiella effekter på företaget som sannolikt kommer att påverka dess framtida kassaflöde.

Uppförandekoden

Sandvik anser att etisk och hållbar affärspraxis är en viktig grund för ett framgångsrikt företag. Sandvik har en lång historia av att agera i enlighet med tillämpbara lagar och internationellt erkända principer, samt i partnerskap med våra lokala samhällen. Vår uppförandekod bygger på våra interna kärnvärden och externa principer, såsom International Bill of Human Rights, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption, som beskrivs i de tio principerna i FN:s Global Compact. Vi har också åtagit oss att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden är en viktig del av The Sandvik Way, vårt ramverk för styrning. Den visar oss hur vi ska agera som enskilda

medarbetare och som företag och vilka etiska principer vi ska följa i vårt dagliga arbete. Detta är en viktig del i arbetet mot våra hållbarhetsmål för 2030.

Speak Up

Anställda och externa parter som bevitnar ett brott mot uppförandekoden, lagstiftning eller våra policyer kan rapportera det, anonymt, genom det globala visselblåsarverktyget Speak Up. Alla rapporter tilldelas en utredare från det relevanta affärsområdet som genomför utredningen med hänsyn till principen om oberoende och opartisk utredning. Ethics Office överser effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, kontrolleras och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet.

Ingen vedergällning får vidtas mot en anställd eller affärspartner som i god tro uttrycker sina farhågor, i enlighet med vad som anges i Speak Up-policyen.

Vårt rapporteringsverktyg, Speak Up, är offentligt och finns tillgängligt för alla intressenter. De kan ta upp farhågor om organisationens negativa påverkan på dem, inklusive frågor om mänskliga rättigheter, och processen gör det möjligt att identifiera och ta itu med klagomål. Dessutom har vissa länder lokala system och andra mekanismer för att stödja anställda utöver lagkraven, till exempel stiftelser som tillhandahåller rehabilitering och ekonomiskt stöd i samband med hälsa och välbefinnande. The European Works Councils och relevanta lokala fackföreningar har varit involverade i inrättandet av lokala visselblåsar-kanaler och utnämningen av utredare.

Regelefterlevnad

Sandviks regelefterlevnadssystem omfattar fyra nyckelområden: antikorruption och mutor, konkurrenslagstiftning, handel och hantering av tredje parter samt dataskydd. Syftet är att etablera en väl fungerande

struktur för att effektivt hantera de primära efterlevnadsriskerna i alla länder där Sandvik är verksamt. Group Compliance fastställer kraven för regelefterlevnadsprogrammet, inklusive riskidentifiering, policyer, relevant utbildning och kommunikation, övervakning och säkerhet, rapportering med mera. Dessa krav implementeras sedan av varje affärsområde. Group Compliance-funktionen rapporterar till Sandviks chefsjurist, koncernledningen och revisionsutskottet.

För att koordinera insatser, identifiera synergier och driva förbättringar har ett funktionellt råd för efterlevnad inrättats. Detta råd, som består av representanter från både koncernfunktionen och affärsområdena, har varit verksamt i flera år och sammanträder vanligtvis en gång i kvartalet.

Sandvik är verksamt i länder och branscher med förhöjda risker för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Denna situation understryker att företaget potentiellt kan ha en betydande påverkan på ekonomin, människor och miljön. För att hantera dessa utmaningar har Sandvik infört ett regelefterlevnadsprogram baserat på nolltolerans. Väsentliga styrdokument för anti-korruptionsdelen av programmet är uppförandekoden, en antikorrupsionspolicy och procedurer för kommersiella och administrativa mellanmän, gåvor, gästfrihet, resor och representation samt intressekonflikter. Åtagandet att identifiera och förhindra korruption är inte begränsat till dessa, utan är också integrerat i andra styrdokument, till exempel vår förvävsprocedur och proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Speak Up-policyen och den tillhörande utredningsproceduren är andra viktiga komponenter i programmet.

Vi ställer krav på alla operativa enheter inom Sandvik att bedöma och gemensamt hantera sina regelefterlevnadsrisker i samarbete med regelefterlevnadsorganisationen.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Koncernen

Affärsområden

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

> Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

Syftet är att identifiera och förebygga potentiella negativa effekter som härrör från regelefterlevnadsrelaterade frågor. De åtgärder som vidtas av dessa enheter granskas av både interna och externa revisorer. Alla upplevda negativa effekter och svagheter kan också tas upp, och i förekommande fall åtgärdas, genom Speak Up-processen. Denna process hjälper till att identifiera problem och möjliggör, när det är möjligt, en dialog med personer som rapporterar problem. För att mäta och bedöma framstegen fastställs mål och indikatorer varje år av det funktionella rådet. Dessa kan omfatta självutvärderingar som täcker olika aspekter, inklusive antikorruption, sanktioner, exportkontroll, dataskydd och konkurrenslagstiftning. Handlingsplaner formuleras sedan baserat på identifierade brister, med åtagande att slutföra dem inom angivna tidsfrister. Detta systematiska tillvägagångssätt säkerställer en kontinuerlig utvärdering och förbättring av vår regelefterlevnadshantering. Under 2024 var efterlevnadsprogrammet föremål för en extern granskning med fokus på mutor och korruption, konkurrenslagstiftning samt handel och tredjepartshantering. Rekommendationer från granskningen kommer att hjälpa oss att stärka programmet ytterligare under kommande år.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor bekräftas i både vår uppförandekod samt uppförandekod för leverantörer. Dessa vägledande dokument stöds av viktiga internationella ramverk, bland annat den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Sandviks uppförandekod ligger i linje med våra

kärnvärden och fungerar som en vägledning för att identifiera, förebygga och minska risker i samband med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor.

För att minska riskerna relaterade till mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt med att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna standarder och regler för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra processer och rutiner för att identifiera, förebygga och minska dessa risker i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Den dubbla väsentlighetsanalysen har tagit hänsyn till mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra ordinarie processer och rutiner på olika sätt, till exempel i vår hållbara leverantörshantering, vårt säkerhetsarbete och i vårt arbete med mångfald, lika möjligheter och inkludering. Vi har nolltolerans mot modernt slaveri i alla dess former, tvångsarbete, slavarbete och/eller barnarbete. Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning.

Alla anställda har rätt att gå med i en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vårt engagemang inkluderar att avvisa alla former av trakasserier eller mobbning. Vi tror starkt på att främja mångfald inom arbetsstyrkan och upprätthålla nolltolerans mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, tro, civilstånd, socialgrupp eller någon annan egenskap. Vi tror starkt på att alla anställda bör ha rätt till skäliga arbetsvillkor och skälig lön.

Speak Up är vår klagomålsmekanism som är tillgänglig för anställda och externa partners i hela vår värdekedja.

Medarbetare

Sandvik strävar efter att erbjuda en mångsidig, möjliggörande och inkluderande arbetsplats, med rättvisa ersättningar och arbetsvillkor

som tar hänsyn till individuella behov. Vår People-policy understryker vårt engagemang för medarbetarna och beskriver vår strategi för att attrahera, utveckla och behålla personal och, vid behov, hantera deras utträde ur verksamheten.

Ledarskapsutveckling

Våra chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarskapsprogram sätter tydliga förväntningar på såväl ledarförmåga som beteende.

Unga talanger

Genom vårt Global Graduate-program attraherar och utbildar vi unga professionella inom olika delar av Sandvik. Ett av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda kandidater för framtida nyckelpositioner, och efter programmet återfinns de i olika roller inom vår verksamhet.

Mångfald, lika möjligheter och inkludering

Mångfald, lika möjligheter och inkludering är viktiga aspekter av vår personalstrategi, en integrerad del av hållbarhetsmålen för 2030 och fastställs i vår uppförandekod och vårt kärnvärde Fair play.

Verksamheten ansvarar för att implementera och kommunicera målen för 2030, säkerställa resursallokering och vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa måluppfyllelse. Sandvik har inrättat ett forum för mångfald, lika möjligheter och inkludering med representanter från affärsområdena och koncernen. Forumet samarbetar för att skapa en organisation med mångfald, en rättvis arbetsplats och en inkluderande kultur. Gemensamma initiativ, goda exempel och erfarenheter delas mellan forumets medlemmar.

Miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

Vår policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) utgår från principerna i vår uppförandekod och kärnvärden för att förverkliga vår vision om noll skador på medarbetare och miljö. Vi har fastställt EHS-procedurer för koncernen som fokuserar på identifiering av faror, hantering av operativa risker, incidentrapportering och skadehantering, mätning och övervakning av EHS-prestanda samt utbildning och kompetens inom EHS. Varje procedur definierar tydligt roller, ansvarsområden och indikatorer för resultatstyrning. Regelbundna interna och externa revisioner genomförs för att granska efterlevnaden av lagstiftning, policyer och förfaranden. Vår EHS-policy omfattar anställda, konsulter och besökare på våra arbetsplatser samt inkluderar servicearbeten hos kund.

Vår EHS-policy, tillsammans med koncernens EHS-mål och hållbarhetsmålen för 2030, ligger till grund för vårt hälso- och säkerhetsarbete. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppfylla dessa mål, och årliga mål sätts för att driva utvecklingen på alla organisatoriska nivåer mot 2030-målen.

Koncernens EHS-råd (EHS Council), som består av representanter från alla affärsområden, fungerar som ett viktigt forum för att underlätta samarbetet inom företaget och främja våra framsteg mot vår EHS-vision. EHS-aktiviteterna är decentraliserade inom affärsområdena, men EHS-rådet identifierar, når konsensus om och implementerar gemensamma initiativ och procedurer. Dessutom utarbetar rådet dokument, inklusive EHS-policy och mål, för övervägande och godkännande av koncernledningen. Rådet har också befogenhet att utse arbetsgrupper för att ta itu med specifika EHS-frågor, till exempel arbetsgrupper för miljö.

Våra ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet baseras på ISO 14001 och ISO 45001. Hanteringen av enskilda frågor följer kriterierna i etablerade ramverk men kan sträcka sig

längre än så. Ledningssystemen för miljö, hälsa och säkerhet omfattar även relationer utanför företagets gränser och betonar vårt ansvar att upprätthålla en hög standard i miljöer som står under företagets kontroll. Detta innebär att aktivt identifiera och minska risker för att förhindra arbetsrelaterade skador eller ohälsa. Anläggningar med en lägre riskprofil är inte skyldiga att genomgå extern certifiering. Dessa anläggningar måste dock uppfylla de krav som anges i koncernförfarandet för små anläggningar och kontor.

För specifika lokala frågor, till exempel gränser för utsläpp av avloppsvatten eller miljötillstånd som inte behandlas, certifieringar eller koncernprocesser, genomför vi lokala initiativ som är anpassade till de specifika behoven hos varje produktionsenhet eller division.

Miljökriterier är integrerade i processen för hållbar leverantörshantering, medan både miljö- och säkerhetskriterier är integrerade i produktutvecklingsprocessen.

Varje anläggning kontrollerad av Sandvik ska upprätta och upprätthålla formella system och processer för att genomföra riskbedömningar. Alla medarbetare kan och uppmuntras att rapportera observerade faror. Systemet stöder en process för att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa dem till slutförande. Den mest seniora Sandvikchefen på varje anläggning ansvarar för att registrerade risker hanteras på ett korrekt sätt. Varje affärsområde/arbetsplats har ett system för rapportering och utredning av incidenter, med ansvar för att sprida resultaten från incidentutredningar inom hela organisationen. Varje medarbetare har tillgång till en kollega på sin närmaste arbetsplats eller organisation som fungerar som representant för EHS-funktionen inom Sandvik.

Hälsö- och säkerhetskommittéer organiseras utifrån den lokala organisationens specifika struktur och de frågor som är aktuella i

regionen. I dessa kommittéer ingår vanligtvis representanter för den lokala ledningen, de anställda och EHS-specialister.

Alla medarbetare utbildas inom EHS som en del av sin introduktion och för EHS-specialister är den mer djupgående. Dessutom integreras EHS-frågor i utbildningsprogram för specifika roller. Våra utbildningspaket omfattar olika format, inklusive interna lektioner i klassrum, extern utbildning och möjligheter till självstudier, t.ex. e-learning.

Tillgången till medicinska tjänster och hälsovårdstjänster anpassas efter lokala behov, från professionell sjukvård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra medarbetare. Vi erbjuder frivilliga hälso- och välbefinnandeprogram till våra medarbetare. Programmen är anpassade till lokala behov och tar upp ett brett spektrum av frågor som träning, kost, mental hälsa och sjukdomsförebyggande åtgärder.

Hållbar leverantörskedja

Sandvik har åtagit sig att tillämpa hållbara inköpsmetoder som minimerar vår sociala och miljömässiga påverkan, förbättra våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapa värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och anammar våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, antikorruption, cirkularitet och koldioxidavtryck. Våra krav är en del av våra hållbarhetsmål för 2030 och beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer.

Samhällsengagemang

Sandvik engagerar sig i olika samhällsprojekt över hela världen med tre huvudsakliga fokusområden: 1) Skifte mot hållbarhet: Organisationer, projekt och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, resurs- och

avfallshantering, eller hållbar utveckling av samhällen. 2) Digitala skiftet: Organisationer, projekt och aktiviteter som bygger upp teknisk och digital kompetens, stöder innovationer som bidrar till global utveckling eller introducerar människor för ny teknik.

3) Samhällsförbättrande projekt: Projekt som främjar jämställdhet och inkludering, förbättrar hälsa och välbefinnande eller bidrar till en positiv utveckling i de lokalsamhällen där vi är verksamma.

Vi ser våra samhällsengagemangsprojekt som investeringar, där vi kräver kontrakt, tydliga målgrupper och mål med mätbara resultat. Vi har en rutin för samhällsengagemang, sponsring och donationer som vägleder alla enheter som är engagerade i samhällsprojekt. Alla aktiviteter måste följa vår uppförandekod, vilket innebär att vi inte deltar i några aktiviteter av politisk eller religiös natur, eller i projekt som kan anses vara farliga för hälsan eller miljön. Alla våra partners måste underteckna koncernens uppförandekod för leverantörer och genomgå samma screeningprocess som våra leverantörer. Som en del av våra hållbarhetsmål för 2030 främjar vi medarbetarnas engagemang i samhällsinsatser som bidrar positivt till samhället.

Förvaltningsberättelse

- Koncernen
- Affärsområden
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- > Hållbarhetsstyrning

Exempel på bidrag till målen för hållbar utveckling

Sandvik bidrar till att uppnå målen för hållbar utveckling enligt FN:s Agenda 2030. Genom att integrera hållbarhetsmålen, även kända som Sustainable Development Goals (SDG), i vår verksamhet och strategi, arbetar vi för att skapa en positiv inverkan på samhället och miljön.

SDG 3

God hälsa och välbefinnande

Sandvik strävar efter en hälsosam och säker arbetsmiljö med en nollvision för skador. Det finns hälso- och välmåendeprogram tillgängliga för alla anställda och hälso- och säkerhetsfrågor är integrerade i vår verksamhet. Vårt batteridrivna underjordserbjudande minskar värme och utsläpp, vilket förbättrar arbetsförhållandena och sänker gruvkundernas ventilationskostnader.

SDG 5

Jämställdhet

Sandvik siktar på att en tredjedel av cheferna ska vara kvinnor år 2030. Vi har bildat partnerskap med organisationer som Female Leader Engineers och International Women in Mining.

SDG 6

Rent vatten och sanitet

Vi anser att vatten är en gemensam resurs. Vi hanterar uttags- och utsläppsprocesser i

enlighet med lokala regler. Allt avloppsvatten från produktionsprocesser genomgår antingen lämplig behandling (inom våra anläggningar eller av tredje part) innan det släpps ut, eller används i cirkulationssystem och återanvänds. Vi ger stöd till lokala samhällsengagemangsprojekt för att förbättra tillgänglighet och kvalitet på vatten.

SDG 7

Hållbar energi för alla

Sandvik har tecknat avtal om att köpa fossilfri energi på olika marknader. Vi ökar kontinuerligt vår användning av förnybar energi på våra anläggningar och vi genomför ett stort antal miljöförbättringsprojekt.

SDG 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi fokuserar på att skapa en mångsidig och inkluderande arbetsstyrka där innovation och nya perspektiv frodas. Vi stödjer alla

medarbetare genom att identifiera deras talanger och tillhandahålla rätt verktyg för personlig tillväxt och karriärutveckling i en lärande kultur.

Vi har en tydlig vision om noll olyckor. Våra automationslösningar för gruvidrift erbjuder möjligheter till fjärrstyrt arbete och bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö.

SDG 9

Hållbar industri, innovationer, and infrastruktur

Digitaliserad tillverkning möjliggör ett produktionssystem med slutna kretslopp som ger ökad produktivitet, minimerat avfall och förbättrad kvalitet. Sandvik har snabbt utökat sitt digitala erbjudande för att automatisera och koppla samman hela värdekedjan för komponenttillverkning, från design och planering till produktion och verifiering. Vårt mål är att etablera ett digitalt, agnostiskt erbjudande som automatiserar bearbetningsprocessen längs hela värdekedjan.

SDG 12

Ansvarsfull konsumtion och produktion

Att bidra till ett cirkulärt samhälle är viktigt för Sandvik. Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson för 2024 lyfte fram Sandvik Machining Solutions återvinningsprogram. Sandvik har drivit återköpsprogram i många år för att samla in använda hårdmetallverktyg, såsom runda verktyg, borrar eller vändskär, från kunder och återvinna dem till nya produkter. Det nya programmet, med syftet att öka den cirkulära affärsmodellen och samla in mer än 90 procent av de sålda hårdmetallvolymerna, har digitaliserat återköpsprocessen för använda verktyg, förbättrad efterlevnad och effektivitet samt minskat behovet av råmaterial. Vår Screening Solutions-division i Jandakot (Australien) har utvecklat en process för att renovera och återanvända sikt- och matare, vilket förlänger utrustningens livslängd och förbättrar hållbarheten.

SDG 13

Klimatåtgärder

År 2023 godkändes våra mål för minskade växthusgasutsläpp av Science-Based Targets initiative (SBTi). Vi har åtagit oss att uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050. Våra mål på kort sikt inkluderar att uppnå en 50-procentig minskning av absoluta Scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2030, en 30-procentig minskning av absoluta Scope 3-utsläpp och en 90-procentig minskning av absoluta Scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2040. Alla mål har 2019 som basår.

