

Hållbarhetsstyrning

Koncernens hållbarhetsstyrning är grundad i vår affärsstrategi, affärsmodell och internationella ramverk. Vi sätter relevanta mål för att adressera väsentliga områden och för att effektivt hantera relaterad påverkan, risker och möjligheter. Policyer och ledningssystem har fastställts för att säkerställa finansiell, miljömässig och social regelefterlevnad.

Struktur för styrning

Styrelsen har det primära ansvaret för översynen av koncernens hållbarhetsarbete och revisionsutskottet övervakar hållbarhetsrapporteringen. Implementeringen är delegerad till koncernchef och vd.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för vår hållbarhetsstrategi- och agenda. Implementering och uppföljning är dock koncernfunktionernas, affärsområdenas och divisionernas ansvar. Affärsområdena har till uppgift att bedöma och hantera hållbarhetsrisker i sin verksamhet. Samordningen inom koncernen sköts av koncernfunktionen Kommunikation och Hållbarhet. Nyckeltal (Key performance indicators, KPI:er) konsolideras och rapporteras för att följa upp målen på både koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och beskriver fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsrådet (Sustainability Council) fungerar som ett forum för samarbete och utbyte av goda exempel inom Sandvik, med representation från både affärsområden och koncernfunktioner. Hållbarhetsfunktionen samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena och koncernfunktionerna.

Styrelsens hållbarhetskompetens

Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Samtliga styrelseledamöter har lång erfarenhet från ledande befattningar inom globala industriföretag inom olika funktioner, vilket inkluderar de områden som generellt omfattas av hållbarhet. Många av styrelseledamöterna har tidigare varit företagsledare eller högre chefer för andra globala industriföretag och har därmed en bred erfarenhet av att hantera miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade effekter av verksamheten i alla delar av värdekedjan.

Styrelsens roll i översynen av hanteringen av hållbarhetspåverkan

Styrelsen övervakar due diligence och andra processer som syftar till att hantera koncernens påverkan på ekonomi, miljö och människor. Dessa processer följer riktlinjerna och procedurerna som fastställts i styrelsens arbetsordning samt policy och procedurer inom ramen för The Sandvik Way. De normala styrelseprocesserna omfattar regelbundna rapporter till styrelsen och dess utskott om riskhantering, personalhantering, hållbar leverantörshantering, efterlevnad och miljö-, hälso- och säkerhetsrapportering. Viktiga nyckeltal inom områdena följs upp och

rapporteras till styrelsen kvartalsvis, både genom delårsrapporterna och i uppföljningen av de viktigaste målen. Revisionutskottet stödjer styrelsen i granskningen av resultatet inom dessa områden.

Intressenternas engagemang hanteras genom den operativa strukturen. Detta inkluderar investerarmöten med viktiga aktieägare, dialoger med fackliga representanter i styrelsen samt beaktande av externa analytikers och aktieägares rapporter.

Styrelsen använder denna information i den strategiska planeringen för koncernen och uppdaterar vägledningen till ledningen på lämpligt sätt, med beaktande av den övergripande balansen mellan de olika intressena.

Utvärdering och rapportering

Effektiviteten i de processer som beskrivs ovan utvärderas till exempel med hjälp av ramverket för internkontroll, interna och externa revisioner i olika delar av värdekedjan (inklusive revisioner av leverantörer), samt återkoppling från Speak Up-systemet och undersökningar som genomförts som en del av den processen.

Hållbarhet är en integrerad del av de rapporter som lämnas till revisionsutskottet och hållbarhetsrapporter görs också tillgängliga för styrelsen minst en gång i kvartalet. Dessa rapporter omfattar intressenternas

engagemang och resultaten av utvärderingen av processernas effektivitet.

Väsentlighetsanalys

Sandvik har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att fastställa väsentliga områden. Denna väsentlighetsanalys genomfördes med stöd av de ämnen som ingår i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och Global Reporting Initiative (GRI) samt beroenden av naturresurser, sociala och mänskliga resurser. Resultatet av bedömningen resulterar i väsentlig påverkan, risker och möjligheter, och utgör grunden för årets GRI-rapportering.

Påverkansbedömningen omfattar positiv, negativ, faktisk och potentiell påverkan. Kartläggningen och förståelsen av påverkan var främst inriktad på de värdekedjor där påverkan bedömdes vara mest sannolik. Uppströms omfattade detta transport av produkter och inköp av mineraler och metaller från högriskländer, samt inköp av konfliktmineraler och kobolt. Nedströms låg fokus på transport av produkter och människor, gruvanläggningar i högriskområden och slutet av livscykeln för våra affärsområdets produkter.

Påverkan utvärderades utifrån skala, omfattning och irremedierbarhet för att fastställa allvarlighetsgrad av en påverkan

samt sannolikheten för potentiell påverkan. Utvärderingen av positiva och negativa effekter baserades på intern expertis inom olika områden såsom leverantörshantering, miljö, personalfrågor, hälsa och säkerhet, samhällsengagemang och juridik. Deltagarna kom från olika koncernfunktioner, affärsområden och geografiska områden inom Sandvik, vilket gav olika perspektiv och erfarenheter av ESG-områden (Environmental, Social, and Governance) i värdekedjan. I utvärderingen beaktades även externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Dessa källor inkluderade OECD:s vägledning för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden, OECD:s vägledning för ansvarsfulla mineralleveranskedjor, samt riskbedömning av leverantörer genom EcoVadis och leverantörsrevisioner. Dessa användes när direkt interaktion med intressenter bedömdes som icke möjlig eller olämplig. Processen omfattade workshops och intervjuer.

I den finansiella väsentlighetsanalysen bedömdes risker och möjligheter utifrån storleken på den finansiella konsekvensen samt sannolikheten. Den finansiella väsentligheten baserades på ett kortsiktigt perspektiv som lyfte fram de mest angelägna områdena. Under det kommande året kommer det medellånga perspektivet att undersökas ytterligare och inkluderas i analysen. Baserat på den insamlade informationen fastställdes ett tröskelvärde över vilket områden ansågs vara väsentliga och därmed grund för vår rapportering.

Sandvik har en mångfald av interaktioner i hela värdekedjan: leverantörer, kunder och vår egen verksamhet samt interaktioner relaterade till processen för produkter i slutet av livscykeln. Vår leverantörskedja och vårt geografiska avtryck är exempel på faktorer som påverkar värdekedjan samt vår påverkan, våra risker och våra möjligheter.

Väsentliga områden

- Berörda samhällen
- Biologisk mångfald and ekosystem
- Affärsetik
- Klimatförändringar
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Hälsa och säkerhet
- Föreningar och luftföreningar
- Återvunna insatsmaterial
- Rekonditionering och renovering
- Avfall
- Vatten och marina resurser
- Arbetstagare i värdekedjan

Ett område är väsentligt om företaget har en faktisk eller potentiell betydande påverkan på människor eller miljö kopplad till ämnet, eller om det utlöser finansiella effekter på företaget som sannolikt kommer att påverka dess framtida kassaflöde.

Uppförandekoden

Sandvik anser att etisk och hållbar affärspraxis är en viktig grund för ett framgångsrikt företag. Sandvik har en lång historia av att agera i enlighet med tillämpbara lagar och internationellt erkända principer, samt i partnerskap med våra lokala samhällen. Vår uppförandekod bygger på våra interna kärnvärden och externa principer, såsom International Bill of Human Rights, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption, som beskrivs i de tio principerna i FN:s Global Compact. Vi har också åtagit oss att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden är en viktig del av The Sandvik Way, vårt ramverk för styrning. Den visar oss hur vi ska agera som enskilda

medarbetare och som företag och vilka etiska principer vi ska följa i vårt dagliga arbete. Detta är en viktig del i arbetet mot våra hållbarhetsmål för 2030.

Speak Up

Anställda och externa parter som bevitnar ett brott mot uppförandekoden, lagstiftning eller våra policyer kan rapportera det, anonymt, genom det globala visselblåsarverktyget Speak Up. Alla rapporter tilldelas en utredare från det relevanta affärsområdet som genomför utredningen med hänsyn till principen om oberoende och opartisk utredning. Ethics Office överser effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, kontrolleras och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet.

Ingen vedergällning får vidtas mot en anställd eller affärspartner som i god tro uttrycker sina farhågor, i enlighet med vad som anges i Speak Up-policyen.

Vårt rapporteringsverktyg, Speak Up, är offentligt och finns tillgängligt för alla intressenter. De kan ta upp farhågor om organisationens negativa påverkan på dem, inklusive frågor om mänskliga rättigheter, och processen gör det möjligt att identifiera och ta itu med klagomål. Dessutom har vissa länder lokala system och andra mekanismer för att stödja anställda utöver lagkraven, till exempel stiftelser som tillhandahåller rehabilitering och ekonomiskt stöd i samband med hälsa och välbefinnande. The European Works Councils och relevanta lokala fackföreningar har varit involverade i inrättandet av lokala visselblåsar-kanaler och utnämningen av utredare.

Regelefterlevnad

Sandviks regelefterlevnadssystem omfattar fyra nyckelområden: antikorruption och mutor, konkurrenslagstiftning, handel och hantering av tredje parter samt dataskydd. Syftet är att etablera en väl fungerande

struktur för att effektivt hantera de primära efterlevnadsriskerna i alla länder där Sandvik är verksamt. Group Compliance fastställer kraven för regelefterlevnadsprogrammet, inklusive riskidentifiering, policyer, relevant utbildning och kommunikation, övervakning och säkerhet, rapportering med mera. Dessa krav implementeras sedan av varje affärsområde. Group Compliance-funktionen rapporterar till Sandviks chefsjurist, koncernledningen och revisionsutskottet.

För att koordinera insatser, identifiera synergier och driva förbättringar har ett funktionellt råd för efterlevnad inrättats. Detta råd, som består av representanter från både koncernfunktionen och affärsområdena, har varit verksamt i flera år och sammanträder vanligtvis en gång i kvartalet.

Sandvik är verksamt i länder och branscher med förhöjda risker för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Denna situation understryker att företaget potentiellt kan ha en betydande påverkan på ekonomin, människor och miljön. För att hantera dessa utmaningar har Sandvik infört ett regelefterlevnadsprogram baserat på nolltolerans. Väsentliga styrdokument för anti-korruptionsdelen av programmet är uppförandekoden, en antikorrupsionspolicy och procedurer för kommersiella och administrativa mellanmän, gåvor, gästfrihet, resor och representation samt intressekonflikter. Åtagandet att identifiera och förhindra korruption är inte begränsat till dessa, utan är också integrerat i andra styrdokument, till exempel vår förvävsprocedur och proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Speak Up-policyen och den tillhörande utredningsproceduren är andra viktiga komponenter i programmet.

Vi ställer krav på alla operativa enheter inom Sandvik att bedöma och gemensamt hantera sina regelefterlevnadsrisker i samarbete med regelefterlevnadsorganisationen.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Koncernen

Affärsområden

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse

Koncernledning

Riskhantering

> Hållbarhetsstyrning

Finansiell översikt och noter

Syftet är att identifiera och förebygga potentiella negativa effekter som härrör från regelefterlevnadsrelaterade frågor. De åtgärder som vidtas av dessa enheter granskas av både interna och externa revisorer. Alla upplevda negativa effekter och svagheter kan också tas upp, och i förekommande fall åtgärdas, genom Speak Up-processen. Denna process hjälper till att identifiera problem och möjliggör, när det är möjligt, en dialog med personer som rapporterar problem. För att mäta och bedöma framstegen fastställs mål och indikatorer varje år av det funktionella rådet. Dessa kan omfatta självutvärderingar som täcker olika aspekter, inklusive antikorruption, sanktioner, exportkontroll, dataskydd och konkurrenslagstiftning. Handlingsplaner formuleras sedan baserat på identifierade brister, med åtagande att slutföra dem inom angivna tidsfrister. Detta systematiska tillvägagångssätt säkerställer en kontinuerlig utvärdering och förbättring av vår regelefterlevnadshantering. Under 2024 var efterlevnadsprogrammet föremål för en extern granskning med fokus på mutor och korruption, konkurrenslagstiftning samt handel och tredjepartshantering. Rekommendationer från granskningen kommer att hjälpa oss att stärka programmet ytterligare under kommande år.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor bekräftas i både vår uppförandekod samt uppförandekod för leverantörer. Dessa vägledande dokument stöds av viktiga internationella ramverk, bland annat den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Sandviks uppförandekod ligger i linje med våra

kärnvärden och fungerar som en vägledning för att identifiera, förebygga och minska risker i samband med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor.

För att minska riskerna relaterade till mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt med att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna standarder och regler för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra processer och rutiner för att identifiera, förebygga och minska dessa risker i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Den dubbla väsentlighetsanalysen har tagit hänsyn till mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra ordinarie processer och rutiner på olika sätt, till exempel i vår hållbara leverantörshantering, vårt säkerhetsarbete och i vårt arbete med mångfald, lika möjligheter och inkludering. Vi har nolltolerans mot modernt slaveri i alla dess former, tvångsarbete, slavarbete och/eller barnarbete. Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning.

Alla anställda har rätt att gå med i en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vårt engagemang inkluderar att avvisa alla former av trakasserier eller mobbning. Vi tror starkt på att främja mångfald inom arbetsstyrkan och upprätthålla nolltolerans mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, tro, civilstånd, socialgrupp eller någon annan egenskap. Vi tror starkt på att alla anställda bör ha rätt till skäliga arbetsvillkor och skälig lön.

Speak Up är vår klagomålsmekanism som är tillgänglig för anställda och externa partners i hela vår värdekedja.

Medarbetare

Sandvik strävar efter att erbjuda en mångsidig, möjliggörande och inkluderande arbetsplats, med rättvisa ersättningar och arbetsvillkor

som tar hänsyn till individuella behov. Vår People-policy understryker vårt engagemang för medarbetarna och beskriver vår strategi för att attrahera, utveckla och behålla personal och, vid behov, hantera deras utträde ur verksamheten.

Ledarskapsutveckling

Våra chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarskapsprogram sätter tydliga förväntningar på såväl ledarförmåga som beteende.

Unga talanger

Genom vårt Global Graduate-program attraherar och utbildar vi unga professionella inom olika delar av Sandvik. Ett av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda kandidater för framtida nyckelpositioner, och efter programmet återfinns de i olika roller inom vår verksamhet.

Mångfald, lika möjligheter och inkludering

Mångfald, lika möjligheter och inkludering är viktiga aspekter av vår personalstrategi, en integrerad del av hållbarhetsmålen för 2030 och fastställs i vår uppförandekod och vårt kärnvärde Fair play.

Verksamheten ansvarar för att implementera och kommunicera målen för 2030, säkerställa resursallokering och vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa måluppfyllelse. Sandvik har inrättat ett forum för mångfald, lika möjligheter och inkludering med representanter från affärsområdena och koncernen. Forumet samarbetar för att skapa en organisation med mångfald, en rättvis arbetsplats och en inkluderande kultur. Gemensamma initiativ, goda exempel och erfarenheter delas mellan forumets medlemmar.

Miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

Vår policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) utgår från principerna i vår uppförandekod och kärnvärden för att förverkliga vår vision om noll skador på medarbetare och miljö. Vi har fastställt EHS-procedurer för koncernen som fokuserar på identifiering av faror, hantering av operativa risker, incidentrapportering och skadehantering, mätning och övervakning av EHS-prestanda samt utbildning och kompetens inom EHS. Varje procedur definierar tydligt roller, ansvarsområden och indikatorer för resultatstyrning. Regelbundna interna och externa revisioner genomförs för att granska efterlevnaden av lagstiftning, policyer och förfaranden. Vår EHS-policy omfattar anställda, konsulter och besökare på våra arbetsplatser samt inkluderar servicearbeten hos kund.

Vår EHS-policy, tillsammans med koncernens EHS-mål och hållbarhetsmålen för 2030, ligger till grund för vårt hälso- och säkerhetsarbete. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppfylla dessa mål, och årliga mål sätts för att driva utvecklingen på alla organisatoriska nivåer mot 2030-målen.

Koncernens EHS-råd (EHS Council), som består av representanter från alla affärsområden, fungerar som ett viktigt forum för att underlätta samarbetet inom företaget och främja våra framsteg mot vår EHS-vision. EHS-aktiviteterna är decentraliserade inom affärsområdena, men EHS-rådet identifierar, når konsensus om och implementerar gemensamma initiativ och procedurer. Dessutom utarbetar rådet dokument, inklusive EHS-policy och mål, för övervägande och godkännande av koncernledningen. Rådet har också befogenhet att utse arbetsgrupper för att ta itu med specifika EHS-frågor, till exempel arbetsgrupper för miljö.

Våra ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet baseras på ISO 14001 och ISO 45001. Hanteringen av enskilda frågor följer kriterierna i etablerade ramverk men kan sträcka sig

längre än så. Ledningssystemen för miljö, hälsa och säkerhet omfattar även relationer utanför företagets gränser och betonar vårt ansvar att upprätthålla en hög standard i miljöer som står under företagets kontroll. Detta innebär att aktivt identifiera och minska risker för att förhindra arbetsrelaterade skador eller ohälsa. Anläggningar med en lägre riskprofil är inte skyldiga att genomgå extern certifiering. Dessa anläggningar måste dock uppfylla de krav som anges i koncernförfarandet för små anläggningar och kontor.

För specifika lokala frågor, till exempel gränser för utsläpp av avloppsvatten eller miljötillstånd som inte behandlas, certifieringar eller koncernprocesser, genomför vi lokala initiativ som är anpassade till de specifika behoven hos varje produktionsenhet eller division.

Miljökriterier är integrerade i processen för hållbar leverantörshantering, medan både miljö- och säkerhetskriterier är integrerade i produktutvecklingsprocessen.

Varje anläggning kontrollerad av Sandvik ska upprätta och upprätthålla formella system och processer för att genomföra riskbedömningar. Alla medarbetare kan och uppmuntras att rapportera observerade faror. Systemet stöder en process för att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa dem till slutförande. Den mest seniora Sandvikchefen på varje anläggning ansvarar för att registrerade risker hanteras på ett korrekt sätt. Varje affärsområde/arbetsplats har ett system för rapportering och utredning av incidenter, med ansvar för att sprida resultaten från incidentutredningar inom hela organisationen. Varje medarbetare har tillgång till en kollega på sin närmaste arbetsplats eller organisation som fungerar som representant för EHS-funktionen inom Sandvik.

Hälsö- och säkerhetskommittéer organiseras utifrån den lokala organisationens specifika struktur och de frågor som är aktuella i

regionen. I dessa kommittéer ingår vanligtvis representanter för den lokala ledningen, de anställda och EHS-specialister.

Alla medarbetare utbildas inom EHS som en del av sin introduktion och för EHS-specialister är den mer djupgående. Dessutom integreras EHS-frågor i utbildningsprogram för specifika roller. Våra utbildningspaket omfattar olika format, inklusive interna lektioner i klassrum, extern utbildning och möjligheter till självstudier, t.ex. e-learning.

Tillgången till medicinska tjänster och hälsovårdstjänster anpassas efter lokala behov, från professionell sjukvård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra medarbetare. Vi erbjuder frivilliga hälso- och välbefinnandeprogram till våra medarbetare. Programmen är anpassade till lokala behov och tar upp ett brett spektrum av frågor som träning, kost, mental hälsa och sjukdomsförebyggande åtgärder.

Hållbar leverantörskedja

Sandvik har åtagit sig att tillämpa hållbara inköpsmetoder som minimerar vår sociala och miljömässiga påverkan, förbättra våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapa värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och anammar våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, antikorruption, cirkularitet och koldioxidavtryck. Våra krav är en del av våra hållbarhetsmål för 2030 och beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer.

Samhällsengagemang

Sandvik engagerar sig i olika samhällsprojekt över hela världen med tre huvudsakliga fokusområden: 1) Skifte mot hållbarhet: Organisationer, projekt och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, resurs- och

avfallshantering, eller hållbar utveckling av samhällen. 2) Digitala skiftet: Organisationer, projekt och aktiviteter som bygger upp teknisk och digital kompetens, stöder innovationer som bidrar till global utveckling eller introducerar människor för ny teknik.

3) Samhällsförbättrande projekt: Projekt som främjar jämställdhet och inkludering, förbättrar hälsa och välbefinnande eller bidrar till en positiv utveckling i de lokalsamhällen där vi är verksamma.

Vi ser våra samhällsengagemangsprojekt som investeringar, där vi kräver kontrakt, tydliga målgrupper och mål med mätbara resultat. Vi har en rutin för samhällsengagemang, sponsring och donationer som vägleder alla enheter som är engagerade i samhällsprojekt. Alla aktiviteter måste följa vår uppförandekod, vilket innebär att vi inte deltar i några aktiviteter av politisk eller religiös natur, eller i projekt som kan anses vara farliga för hälsan eller miljön. Alla våra partners måste underteckna koncernens uppförandekod för leverantörer och genomgå samma screeningprocess som våra leverantörer. Som en del av våra hållbarhetsmål för 2030 främjar vi medarbetarnas engagemang i samhällsinsatser som bidrar positivt till samhället.

Förvaltningsberättelse

- Koncernen
- Affärsområden
- Bolagsstyrningsrapport
- Styrelse
- Koncernledning
- Riskhantering
- > Hållbarhetsstyrning

Exempel på bidrag till målen för hållbar utveckling

Sandvik bidrar till att uppnå målen för hållbar utveckling enligt FN:s Agenda 2030. Genom att integrera hållbarhetsmålen, även kända som Sustainable Development Goals (SDG), i vår verksamhet och strategi, arbetar vi för att skapa en positiv inverkan på samhället och miljön.

SDG 3

God hälsa och välbefinnande

Sandvik strävar efter en hälsosam och säker arbetsmiljö med en nollvision för skador. Det finns hälso- och välmåendeprogram tillgängliga för alla anställda och hälso- och säkerhetsfrågor är integrerade i vår verksamhet. Vårt batteridrivna underjordserbjudande minskar värme och utsläpp, vilket förbättrar arbetsförhållandena och sänker gruvkundernas ventilationskostnader.

SDG 5

Jämställdhet

Sandvik siktar på att en tredjedel av cheferna ska vara kvinnor år 2030. Vi har bildat partnerskap med organisationer som Female Leader Engineers och International Women in Mining.

SDG 6

Rent vatten och sanitet

Vi anser att vatten är en gemensam resurs. Vi hanterar uttags- och utsläppsprocesser i

enlighet med lokala regler. Allt avloppsvatten från produktionsprocesser genomgår antingen lämplig behandling (inom våra anläggningar eller av tredje part) innan det släpps ut, eller används i cirkulationssystem och återanvänds. Vi ger stöd till lokala samhällsengagemangsprojekt för att förbättra tillgänglighet och kvalitet på vatten.

SDG 7

Hållbar energi för alla

Sandvik har tecknat avtal om att köpa fossilfri energi på olika marknader. Vi ökar kontinuerligt vår användning av förnybar energi på våra anläggningar och vi genomför ett stort antal miljöförbättringsprojekt.

SDG 8

Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Vi fokuserar på att skapa en mångsidig och inkluderande arbetsstyrka där innovation och nya perspektiv frodas. Vi stödjer alla

medarbetare genom att identifiera deras talanger och tillhandahålla rätt verktyg för personlig tillväxt och karriärutveckling i en lärande kultur.

Vi har en tydlig vision om noll olyckor. Våra automationslösningar för gruvidrift erbjuder möjligheter till fjärrstyrt arbete och bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö.

SDG 9

Hållbar industri, innovationer, and infrastruktur

Digitaliserad tillverkning möjliggör ett produktionssystem med slutna kretslopp som ger ökad produktivitet, minimerat avfall och förbättrad kvalitet. Sandvik har snabbt utökat sitt digitala erbjudande för att automatisera och koppla samman hela värdekedjan för komponenttillverkning, från design och planering till produktion och verifiering. Vårt mål är att etablera ett digitalt, agnostiskt erbjudande som automatiserar bearbetningsprocessen längs hela värdekedjan.

SDG 12

Ansvarsfull konsumtion och produktion

Att bidra till ett cirkulärt samhälle är viktigt för Sandvik. Sandviks hållbarhetspris till minne av Sigrid Göransson för 2024 lyfte fram Sandvik Machining Solutions återvinningsprogram. Sandvik har drivit återköpsprogram i många år för att samla in använda hårdmetallverktyg, såsom runda verktyg, borrar eller vändskär, från kunder och återvinna dem till nya produkter. Det nya programmet, med syftet att öka den cirkulära affärsmodellen och samla in mer än 90 procent av de sålda hårdmetallvolymerna, har digitaliserat återköpsprocessen för använda verktyg, förbättrad efterlevnad och effektivitet samt minskat behovet av råmaterial. Vår Screening Solutions-division i Jandakot (Australien) har utvecklat en process för att renovera och återanvända sikt- och matare, vilket förlänger utrustningens livslängd och förbättrar hållbarheten.

SDG 13

Klimatåtgärder

År 2023 godkändes våra mål för minskade växthusgasutsläpp av Science-Based Targets initiative (SBTi). Vi har åtagit oss att uppnå netto-nollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050. Våra mål på kort sikt inkluderar att uppnå en 50-procentig minskning av absoluta Scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2030, en 30-procentig minskning av absoluta Scope 3-utsläpp och en 90-procentig minskning av absoluta Scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2040. Alla mål har 2019 som basår.



Finansiell översikt och noter

Finansiell översikt, koncernen

Noter, koncernen

Finansiell översikt, moderbolaget

Noter, moderbolaget

Styrelsens motivering till
utdelningsförslag

Förslag till vinstdisposition

Revisionsberättelse

> **Icke-finansiella noter**

Bestyrkanderapport

Årsstämma

Definitioner

Finansiella nyckeltal

Icke finansiella noter

IF1	Om redovisningen	138
IF2	Intressentdialog	138
IF3	Uppförandekod	138
IF4	Visselblåsarsystem	138
IF5	Regelefterlevnad	139
IF6	Medarbetare	139
IF7	Hälsa och säkerhet	141
IF8	Miljö	143
IF9	Hållbar leverantörskedja	146
IF10	Samhällsengagemang	147
IF11	EU-taxonomi	148
IF12	GRI Index	152

IF 1 Om denna rapport

Det här är nittonde året i rad som vi hållbarhetsredovisar och vårt åtagande om årlig hållbarhetsredovisning kvarstår oförändrat. Rapporten publicerades den 10 mars 2025. De uppgifter som presenteras avser räkenskapsåret 2024. Den senaste rapporten om hållbart företagande publicerades i mars 2024. De icke finansiella noterna innehåller information om strategi, ledningsstrategier, dialoger med intressenter och hållbarhetsdata.

Information som uppfyller de svenska lagstadgade kraven på hållbarhetsrapportering, den lagstadgade hållbarhetsrapporten och Sandvik Sustainable Business Report återfinns på sidorna 6–7, 11,18, 62–69 och 138–154. Se not M11 för en förteckning över enheter som ingår i siffrorna om inte annat anges.

Denna rapport följer Global Reporting Initiative, GRI Standards 2021. De siffror som presenteras är ackumulerade för räkenskapsåret 2024 för alla aktiva rapporterande enheter, om inte annat anges. Operationell kontroll har använts för konsolidering av datan. Rapporten omfattar väsentliga aspekter som definieras i väsentlighetsanalysen på sidan 65 och den har genomgått extern granskning. Inga omräkningar av information från tidigare rapportperioder har gjorts.

Sandvik har förbundit sig till FN:s Global Compact (UNGC) sedan 2013 och rapporterar om de tio principerna i enlighet med kriterierna för avancerad nivå i FN:s Global Compact.

År 2023 godkände Science Based Targets initiative (SBTi) koncernens vetenskapligt baserade mål för minskning av växt-husgasutsläpp. Vår klimatpåverkan redovisas genom den ideella organisationen CDP.

En oberoende granskare har på uppdrag av styrelsen och verkställande direktören för Sandvik utfört en översiktlig granskning av Sandvik Årsredovisning 2024.

Koncernens uppförandekod, uppförandekod för leverantörer samt uppförandekod för affärspartners finns tillgängliga för allmänheten på home.sandvik/sustainability. Koncernpolicyer som klassificeras som interna dokument finns tillgängliga på företagets intranät efter att ha godkänts av koncernledningen. 14 policyer, bland andra policyn för bekämpning av mutor och korruption, har också godkänts av styrelsen. Dessa åtaganden gäller hela organisationen, inklusive affärsrelationer, och kommuniceras via linjeorganisationen.

För ytterligare information om vår rapportering, vänligen besök home.sandvik/sustainability.

IF 2 Dialog med intressenter

Sandvik har identifierat ett antal intressenter som förväntas påverkas av företaget eller som har potential att påverka Sandvik. Vi samarbetar aktivt med dessa intressenter för att få insikt i deras relationer med Sandvik och för att identifiera potentiell påverkan, risker och möjligheter som en del av vår väsentlighetsbedömning. Intressenter omfattar kunder, medarbetare och investerare samt berörda intressenter i vår värdekedja.

Under 2024 förde Sandvik en aktiv dialog med analytiker, investerare och aktieägare för att diskutera genomförandet av strategiska initiativ, påverkan av hållbarhetsmålen för 2030 på koncernens verksamhet, specifika mål och resultat samt våra bidrag till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Vi fortsatte att prioritera löpande dialoger med kunderna med fokus på nyckelområden som produktutveckling för ökad säkerhet, ökad energieffektivitet och att främja elektrifiering. Kontinuerlig kommunikation med medarbetarna säkerställs genom regelbundna möten, medarbetarundersökningar och medarbetarsamtal. Hållbarhetsrelaterade perspektiv är integrerade i koncernens medarbetarundersökningar. Sandvik har dessutom regelbundna kontakter och diskussioner med fackföreningar kring hållbarhetsagendan.

Medlemskap i organisationer

Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact och är aktivt i olika branschorganisationer, till exempel Jernkontoret (stålproducenter), Svemin (gruv-, mineral- och metallproducenter), Näringslivets Internationella Råd (NIR), Cobalt Institute, International Tungsten Industry Association, Responsible Minerals Initiative och The Tungsten Industry Conflict Minerals Council.

IF 3 Uppförandekod

Koncernens uppförandekod bygger på våra kärnvärden. Den betonar vårt starka engagemang för etiska och ansvarsfulla affärsmetoder och säkerställer efterlevnad av gällande lagar och bestämmelser på alla våra marknader. Uppförandekoden beskriver principerna för hur våra medarbetare och företaget ska agera och ger vägledning i vårt dagliga arbete och beslutsfattande.

För att upprätthålla dessa principer har Sandvik satt som mål att utbilda 100 procent av medarbetarna, och långtidsanställda konsulter med längre avtal än 90 dagar, i uppförandekoden. Utbildningen omfattar viktiga områden, bland annat bekämpning av mutor och korruption samt mångfald och inkludering. Målet följs upp via efterlevnadsrapporter och resultatöversikter i Workday. I slutet av 2024

hade 94 procent (97) av medarbetarna och de långtidsanställda konsulterna genomgått utbildning i uppförandekoden. Samtliga medlemmar i koncernledningen och styrelsen har genomgått utbildning i koden. Målet för introduktionen av nyanställda är att utbilda 90 procent inom tre månader från anställningen och i slutet av 2024 var utfallet 79 procent (83).

För att förstärka principerna i uppförandekoden skickas dessutom en repetitionsutbildning automatiskt ut till medarbetare som genomgått utbildningen för mer än två år sedan. Per den 31 december 2024 hade 87 procent (91) av de inbjudna deltagarna genomfört denna repetitionsutbildning.

IF 4 Visselblåsarsystem (Speak Up)

Medarbetare och externa intressenter som bevitnar potentiella överträdelser av uppförandekoden, lagar eller våra policyer uppmuntras att rapportera sådana, anonymt om så önskas, genom det globala rapporteringsverktyget Speak Up. Möjligheten att göra sin röst hörd är viktig del av kulturen inom Sandvik som främjar förtroende, förbättrar arbetsmiljön och minskar riskerna för företaget. I vår medarbetarundersökning gav medarbetarna betyget 7,8 på påståendet "Om jag rapporterar ett allvarligt missförhållande i Speak Up känner jag mig trygg i att Sandvik skulle vidta åtgärder för att rätta till situationen", vilket ligger i mittenintervallet jämfört med riktvärdet.

Speak Up är tillgängligt via vårt intranät och våra webbplatser samt via telefonlinjer i alla större länder där Sandvik är verksamt. Rapporter som skickas in via Speak Up genomgår en granskning och varje ärende tilldelas därefter en utredare. Dessa genomför nödvändiga undersökningar med stöd av en specialiserad utredningsfunktion inom Business Integrity.

Under 2024 rapporterades 412 (343) Speak Up-rapporter, exklusive förfrågningar (se fördelning i tabellen), varav 68 procent (83) avslutades inom 90 dagar. Av de avslutade ärendena var 37 procent (29) verifierade eller delvis verifierade. 0 ärenden (0) avsåg mänskliga rättigheter och 32 (21) ärenden rörde mutor och kick-backs. Alla Speak Up-ärenden genomgår en utredning som resulterar i antingen styrkta eller icke styrkta fall baserat på anklagelserna.

Vidtagna konsekvenser för de styrkta fallen varierar från varningar och förbättrade kontroller/utbildning till uppsägning av medarbetare, uppsägning av avtal, att avtalet inte förnyas för affärspartners eller att ärendet överlämnas till relevanta myndigheter för vidare utredning. Genomförandet av konsekvenserna hanteras noggrant inom ramen för lagen och våra policyer, däribland skyldigheten att skydda visselblåsarens identitet och relevanta bestämmelser för skydd av personuppgifter.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

Finansiell översikt, koncernen

Noter, koncernen

Finansiell översikt, moderbolaget

Noter, moderbolaget

Styrelsens motivering till utdelningsförslag

Förslag till vinstdisposition

Revisionsberättelse

> Icke-finansiella noter

Bestyrkanderapport

Årsstämma

Definitioner

Finansiella nyckeltal

Finansiell översikt och noter

→ IF4, fortsättning

	Antal	
Speak Up-rapporter	2023	2024
Personalärenden	165	179
Regelefterlevnad	73	103
Stöld och förskingring	20	27
Affärsdokumentation och information	28	34
Miljö, hälsa och säkerhet	24	24
Frågor	24	25
Övrigt	33	45
Totalt	367	437

IF 5 Regelefterlevnad

Under 2024 låg fokus på en översyn av programmet för regelefterlevnad och identifiering av förbättringsområden. Riskbaserade insatser för att motverka att ryska enheter får tillgång till Sandvik-produkter via tredje part utanför Ryssland stod också fortsatt högt på agendan. Utöver den externa riskbedömning som nämns ovan fungerar Compliance House som ett verktyg som bland annat gör det möjligt för varje enhet inom Sandvik att förstå och hantera sina efterlevnadsrisker vilket ökar transparensen i implementeringen av kontrollsystemet. Vid utgången av 2024 omfattade Compliance House alla affärsenheter, med undantag för några nyligen förvärvade enheter som undersökts för efterlevnadsrisker under due diligence-processen. Därutöver exkluderas några enheter som främst ägnar sig åt administrativa uppgifter och interna tjänster, vilka bedömts ha låg risk. 81 procent av de operativa enheterna i verktyget genomförde en självutvärdering under året.

Compliance House kräver att varje enhet årligen kommunicerar med sina medarbetare inom fyra efterlevnadsområden. Per den 31 december 2024 hade 69 procent av enheterna under 2024 rapporterat att de hade kommunicerat om efterlevnad av antikorruption under de senaste tolv månaderna. Motsvarande siffror för kommunikation om konkurrenslagstiftning, efterlevnad av handelsregler och dataskyddsregler var 65 procent, 54 procent respektive 64 procent. Medarbetarna fick utbildning i regelefterlevnad i olika format, bland annat e-learning, webbseminarier och klassrumsundervisning. Över 20 603 utbildningsposter genererades, varav 6 296 med fokus på antikorruption, 5 825 på konkurrenslagstiftning, 6 708 på dataskydd och 1 774 på handelsregler. Koncernledningen deltog i en workshop om efterlevnadsrisker, vilken i stor utsträckning har upprepats i affärsområdena.

Sandvik har nolltolerans mot mutor och korruption. Policyn mot mutor och korruption ålägger alla medarbetare, chefer och

styrelseledamöter att identifiera och redovisa eventuella intressekonflikter. Ingen styrelseledamot har anmält någon intressekonflikt med avseende på korsvist aktieäggande med leverantörer och andra intressenter. Den riskbedömning som genomfördes genom Compliance House, inklusive handlingsplaner och befintliga kontroller, visade inte på några betydande kvarstående korruptionsrisker. Sandvik kräver att dess affärspartners följer uppförandekoden för leverantörer/affärspartners. Den kräver att leverantörer/affärspartners följer relevanta regler och principer avseende antikorruption, konkurrenslagstiftning, dataskydd och internationella sanktioner. Sandvik kräver också att relevanta kommersiella mellanmän undertecknar en klausul om antikorruption och exportkontroll/handel i kontraktet. Användningen av antikorrupcionsklausulen och affärspartnerns uppförandekod följs upp genom Compliance House. Av de enheter som under 2024 svarade att de använde sig av kommersiella mellanmän svarade 82 procent att alla deras kommersiella mellanmän hade undertecknat koncernens uppförandekod för affärspartners och 67 procent att alla kommersiella mellanmän hade undertecknat ett avtal som innehöll en antikorrupcionsklausul. Enheternas svar granskas och bekräftas av de interna och externa revisionsfunktionerna som en del av de ordinarie revisionsprogrammen. Under 2024 förkom inga större offentliga rättsfall rörande potentiellt bristande efterlevnad av lagar och förordningar mot Sandvik och Sandvik erhöll inte heller några betydande böter eller icke-monetära sanktioner för bristande efterlevnad av lagar eller förordningar.

IF 6 Medarbetare

Vid utgången av 2024 uppgick antalet medarbetare (FTE) till 41 447 (40 877).

Kompetensutveckling

Sandvik erbjuder olika möjligheter till utveckling, bland annat utmanande arbetsuppgifter, mentorskap, digitala utbildningsplattformar och klassrumsutbildning. Vi erbjuder ett globalt utbud av ledarskaps- och expertprogram, utbildningsakademier, digitala workshops och e-utbildningar. Alla dessa är utformade för att höja medarbetarnas kompetens eller omskola dem för nuvarande och framtida behov, i linje med vår strategi för 2025.

Globalt Graduate-program

Global Graduate-programmet är ett 15-månaders initiativ som är utformat för att attrahera topptalanger och ge unga yrkesverksamma personer praktisk erfarenhet från koncernens globala verksamhet. Programmet fokuserar på att rekrytera toppstudenter på viktiga marknader, integrera dem i vår organisation och bidra till vårt arbetsgivarvarumärke. År 2023 startade det sjätte programmet med

tolv deltagare från Kina, Indien, Finland, Sverige, Brasilien, Tyskland och USA, med en 50/50 könsfördelning. Ett nytt program kommer att starta i september 2025.

Intern arbetsmarknad

Som medarbetare på Sandvik är du ansvarig för att styra din egen karriärutveckling. Vår organisation erbjuder ett brett spektrum av karriärmöjligheter. Genom vår interna arbetsmarknad har medarbetarna möjlighet att byta till olika divisioner inom Sandvik eller utforska möjligheter i andra länder, vilket främjar både personlig och professionell utveckling. Under 2024 anställdes 3 015 (3 599) nya medarbetare och en betydande del av de lediga tjänsterna annonserades på koncernens interna jobbportal.

Mångfald, lika möjligheter och inkludering

Sandvik strävar efter att skapa en jämlik arbetsplats med en inkluderande kultur där olika typer av talanger kan trivas och vara sig själva på arbetet, vilket är bra även för samhälle, värdekedjor och kunder. Detta återspeglas i vår rekrytering, utveckling och bevarande av medarbetare och vi arbetar med ett antal initiativ som beskrivs på sidorna 30, 36 och 42. Vi undersöker regelbundet hur inkluderande vi är genom våra Your Voice-undersökningar. Vi är medvetna om att det är viktigt att börja från toppen. Vår koncernledning speglar detta med 5 (5) olika nationaliteter och olika bakgrunder. Som en delmålsättning strävar vi efter att uppnå 25 procent kvinnliga chefer senast 2025, och 2024 nådde vi 20,5 procent (20,5). Under 2024 var dessutom 22 procent (32) av externa chefsrekryteringar kvinnor, och 32 procent (27) av talangpoolen för divisionsledningarna var kvinnor. 2024 var 19 procent (14) av affärsområdenas ledningsgruppsmedlemmar icke-européer. Under 2024 fortsatte vi att integrera lika möjligheter (Equity) i vårt arbete med mångfald och inkludering. En viktig milstolpe var att utbilda alla HR-medarbetare och chefer inom våra affärsområden i begreppen lika möjligheter och inkluderande agerande (Equity och Allyship) i vår uppdaterade introduktionsutbildning till mångfald, lika möjligheter och inkludering (Diversity, Equity and Inclusion). Utbildningen kommer fortsättningsvis att erbjudas alla nya medarbetare. Vår digitala verktygslåda uppdaterades och kompletterades med områden som är specifika för lika möjligheter och som ingår i medarbetarresan. Vårt Bridge-program fortsätter att fokusera på ledarskap i olika kulturer och alla interna, globala ledarskapsprogram innehåller utbildning om hur man skapar en inkluderande arbetsmiljö och främjar mångfald. För att starta en nyfiken konversation bortom kön genomförde vi globala medvetenhetskampanjer #SandvikTrueColor en gång i kvartalet. Under året diskuterade medlemmar i koncernledningen, medarbetare och externa specialister hur vi kan skapa en psykologiskt säkert och inkluderande arbetsplats för HBTQIA+, personer från ursprungsbefolkningar och personer med funktionsnedsättning.

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

Finansiell översikt och noter

→ IF6, fortsättning

För att understryka vårt engagemang för en inkluderande arbetsplats med lika möjligheter, och för att främja välbefinnande och mer jämlika samhällen, erbjuder Sandvik med start 2024 14 veckors könsneutral betald föräldraledighet till alla medarbetare som nyligen fått eller adopterat ett barn. Förmånen omfattar ensamstående föräldrar, HBTQ+-familjer och andra familjekonstellationer.

Medarbetarnas engagemang

Sandvik genomför regelbundet medarbetarundersökningar (QPulse) för att mäta medarbetarnas engagemang och identifiera förbättringsmöjligheter inom identifierade prioriterade områden. Vid slutet av året uppgick engagemangsindex till 7,7 (7,6) och inkluderingsindex uppgick till 8,0 (8,0), med en svarsfrekvens på 88 procent. 2024 lade vi till hälsa och välbefinnande i våra medarbetarenkäter för att förbättra produktiviteten och engagemanget samt minska frånvaron och arbetsrelaterade sjukdomar, vilket gav ett resultat på 7,9 (7,8). Alla resultatbaserade nyckeltal implementeras i alla affärsområden och koncernfunktioner. Under tredje kvartalet införde vi månatliga enkäter för våra kontorsmedarbetare i syfte att förbättra användarupplevelsen och möjliggöra en löpande dialog. Medarbetare i produktionen fortsätter med kvartalsvisa undersökningar.

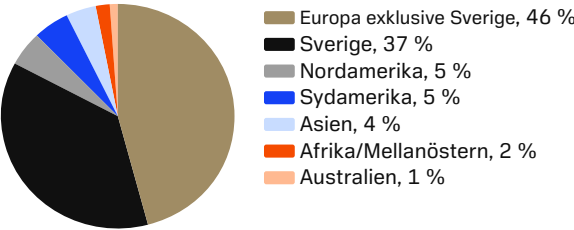
Varje medarbetare inom Sandvik erbjuds minst ett årligt individuellt utvecklingssamtal med sin chef där fokus ligger på tidigare prestationer, nya mål och utvecklingsplaner för de kommande åren. År 2024 deltog 97 procent (94) av medarbetarna i sådana dialoger. Under året inkluderades risker för partiska bedömningar i processen genom utbildning av chefer och HR-medarbetare i ämnet.

År 2024 omfattades 44 procent (42) av medarbetarna av kollektivavtal.

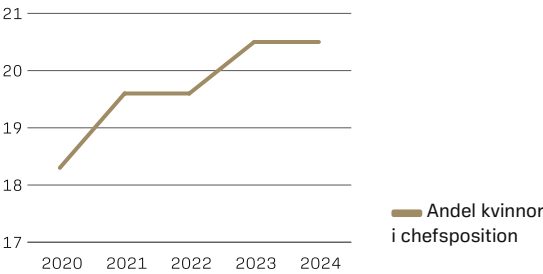
Ersättning till vd och koncernchef

Förhållandet mellan den årliga totala ersättningen till koncernchefen och verkställande direktören och den genomsnittliga ersättningen per anställd i moderbolaget (verkställande direktören) är 28 till 1. Det procentuella förhållandet mellan dessa respektive ersättningar för 2024 jämfört med 2023 är 1,0 till 1. Beträffande ersättningar, se not K4.

Topp 300-chefer, nationaliteter



Andel kvinnor i chefsposition %



Medarbetare per anställningskontrakt och kön

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tillsvidare	7 043	7 349	27 400	28 577	34 443	35 926
Tidsbegränsat	345	322	1 007	1 161	1 352	1 483
Totalt	7 388	7 671	28 407	29 738	35 795	37 409

Medarbetare per anställningstyp och kön

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Heltid	6 785	7 079	27 890	29 216	34 675	36 295
Deltid	603	592	517	522	1 120	1 114
Totalt	7 388	7 671	28 407	29 738	35 795	37 409

Medarbetare per anställningskontrakt och region

	Tillsvidare		Tidsbegränsat		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Europa	17 428	17 383	516	471	17 944	17 854
Nordamerika	4 492	4 776	27	20	4 519	4 796
Sydamerika	2 310	2 558	32	47	2 342	2 605
Afrika & Mellanöstern	2 122	2 424	380	465	2 502	2 889
Asien	6 671	6 805	362	448	7 033	7 253
Australien	1 434	1 994	36	33	1 470	2 027
Totalt	34 457	35 940	1 353	1 484	35 810	37 424

Medarbetare per anställningstyp och region

	Tillsvidare		Tidsbegränsat		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Europa	16 895	16 824	1 049	1 030	17 944	17 854
Nordamerika	4 503	4 786	16	10	4 519	4 796
Sydamerika	2 323	2 576	19	29	2 342	2 605
Afrika & Mellanöstern	2 497	2 887	5	2	2 502	2 889
Asien	7 028	7 243	5	10	7 033	7 253
Australien	1 444	1 994	26	33	1 470	2 027
Totalt	34 690	36 310	1 120	1 114	35 810	37 424

Nyanställdas ålder

	2023		2024	
	Anställda	%	Anställda	%
Under 30	1 146	32	1 016	34
30–50	2 141	59	1 771	59
Över 50	310	9	226	7
Totalt	3 597	100	3 013	100

Nyanställdas kön

	2023		2024	
	Anställda	%	Anställda	%
Kvinnor	832	23	712	24
Män	2 763	77	2 298	76
Totalt	3 599	100	3 010	100

Nyanställda per region

	2023		2024	
	Anställda	%	Anställda	%
Europa	1 176	33	880	29
Nordamerika	865	24	663	22
Sydamerika	452	13	403	13
Afrika & Mellanöstern	268	7	225	8
Asien	557	15	507	17
Australien	281	8	337	11
Totalt	3 599	100	3 015	100

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

Finansiell översikt och noter

→ IF6, fortsättning

Personalomsättning, ålder

	2023		2024	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Under 30	547	15	623	17
30–50	1 887	9	2 178	10
Över 50	946	10	1 210	13
Totalt	3 380	10	4 011	11

Personalomsättning, kön

	2023		2024	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Kvinnor	716	10	839	12
Män	2 665	10	3 172	11
Totalt	3 381	10	4 011	11

Personalomsättning, region

	2023		2024	
	Lämnat	%	Lämnat	%
Europa	1 325	8	1 541	9
Nordamerika	762	17	841	18
Sydamerika	328	15	487	20
Afrika & Mellanöstern	216	10	221	10
Asien	508	8	587	9
Australien	243	19	334	19
Totalt	3 382	10	4 011	11

Medarbetare, kön och kategori, %

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tjänstemän	27	27	73	73	57	57
Arbetare	12	12	88	88	43	43
Totalt	20	20	80	80	100	100

Medarbetare, ålder och kategori, %

	Under 30		30–50		Över 50		Totalt	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Tjänstemän	8	8	64	64	28	28	57	57
Arbetare	17	17	58	58	25	25	43	43
Totalt	12	12	63	62	25	26	100	100

Andel kvinnor och åldersstruktur

	Andel kvinnor, %	Åldersstruktur, %		
		Under 30	30–50	Över 50
Styrelsen	33 (25)	0 (0)	33 (25)	67 (75)
Chefer	21 (21)	1 (1)	67 (68)	31 (31)
Övriga medarbetare	20 (21)	14 (14)	60 (60)	26 (26)

§ Redovisningsprinciper

Personalstatistik avseende anställda motsvarande heltidstjänster (FTE) hämtas från koncernens finansiella konsolideringssystem. Vi rapporterar kvarvarande verksamhet, i linje med den finansiella redovisningen. All övrig medarbetardata (ålder, personalomsättning, antal nyanställda, deltids- eller heltidsanställda, kön, medarbetarsamtal, etc.) hämtas från koncernens gemensamma HR-system som omfattar 91 procent av koncernens medarbetare. Dessa siffror sammanställs årligen och ligger till grund för olika beräkningar, bland annat medarbetarsamtal. Skillnader i det totala antalet medarbetare i tabellerna beror på ofullständiga uppgifter. I de könsrelaterade tabellerna ingår inte 15 medarbetare (15) som rapporterats som icke-binära eller utan uppgift. Vår definition av chef är en medarbetare som ansvarar för en organisatorisk enhet. Sandvik har en liten, ej signifikant, andel personal som inte är formellt anställda.

IF 7 Hälsa och säkerhet

Ledningssystem

Alla icke-administrativa anläggningar med mer än 25 medarbetare ska uppnå extern ISO 45001-certifiering. I slutet av 2024 hade cirka 80 procent av de etablerade anläggningarna denna certifiering (undantaget nystartade och förvärvade anläggningar).

Nyckeltal för hälsa och säkerhet

Vi använder en mängd olika nyckeltal för att mäta hälsa och säkerhet på våra anläggningar, bland annat olyckor med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR) och totalt antal olyckor per miljon arbetade timmar (TRIFR). År 2024 låg LTIFR kvar på 1,2 (1,2) medan TRIFR minskade till 3,0 (3,2). Skärskador och klämskador på händer och fingrar var de vanligaste skadetyperna. Förvärv fortsätter att ha en negativ inverkan på både TRIFR och LTIFR och vi arbetar aktivt för att få ner dessa siffror till samma nivå som för mer etablerade Sandvik-anläggningar. Vårt fokus på säkerhet fortsätter.

Utbildning

Vi arbetar kontinuerligt för att utrusta varje medarbetare med de färdigheter, kunskaper och kompetenser som krävs för att utföra sina arbetsuppgifter på ett säkert sätt och därigenom minska risken för arbetsskador, sjukdomar och påverkan på miljön. Varje anläggning identifierar och dokumenterar till exempel vilka kvalifikationer och kompetenser som behövs för varje arbete och analyserar utbildningsbehov. Deltagande i kritiska utbildningar är obligatorisk och närvaron dokumenteras.

Hälsa och välbefinnande

Sandvik erbjuder program för hälsa och välbefinnande till sina medarbetare vid samtliga anläggningar. Dessa initiativ täcker ett brett spektrum av insatser, bland annat balans mellan arbete och fritid, hälsosam kost och stresshantering. Tillgång till sjukvård och stödprogram för medarbetarna anpassas efter lokala behov, från professionell sjukvård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller.

Hantering av arbetsmiljörisker

Alla koncernens anläggningar är ålagda att inkludera arbetsmiljörisker, såsom buller, damm, gaser och andra skadliga ämnen, i sin riskanalys som en integrerad del av ledningssystemen för EHS. Vi arbetar kontinuerligt med att byta ut farliga material mot mindre skadliga alternativ i vår produktion, och där detta inte är möjligt strävar vi efter att minimera användningen av farliga ämnen. Vi investerar i ny utrustning och förädlingsprocesser för att minska

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

→ IF7, fortsättning

medarbetarnas exponering för faror, bland annat buller, damm och gaser. Våra produkter och lösningar är omsorgsfullt utformade med fokus på att förbättra operatörernas hälsa och säkerhet samt minska deras exponering för faror. Vår batteridrivna utrustning för underjordisk gruvdrift spelar till exempel en avgörande roll för att minska potentiella hälsoeffekter från dieselpartiklar och andra motorutsläpp. Våra automationslösningar för gruvdrift ger möjlighet till distansstyrning och bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö.

§ Redovisningsprinciper

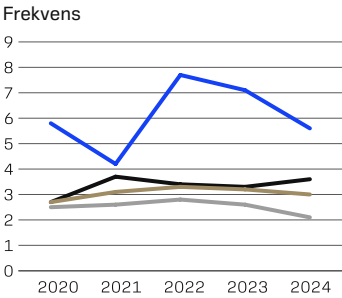
Hälso- och säkerhetsdata hämtas från vårt EHS-rapporteringssystem där rapporteringen av säkerhetsrelaterade indikatorer sker månadsvis. De nyckeltal som sammanställts baseras på den information som fanns tillgänglig vid tidpunkten för det senaste årsbokslutet, vilket kan kräva att historiska siffror justeras. All hälso- och säkerhetsdata avser kvarvarande verksamheter. Förvärv inkluderas när de slås samman med Sandvik och börjar rapportera EHS-data.

En LTI (Lost Time Injury) avser en incident som orsakar frånvaro. En RWI (Restricted Work Injury) innebär en skada där en person kan vara på arbetet men inte kan utföra alla sina ordinarie arbetsuppgifter. En MTI (Medical Treatment Injury) är en incident som kräver medicinsk behandling men som gör det möjligt för individen att utföra alla sina ordinarie arbetsuppgifter. Arbetade timmar definieras som exponeringstimmar och omfattar alla timmar som anställda, entreprenörer och underentreprenörer utsätts för risker. Dessa exponeringstimmar samlas in och förs in i EHS-databasen på månadsbasis

Incidenter som kategoriseras som "high-consequence injury/illness" i GRI integreras i våra data för LTI. Under 2024 registrerade vi två incidenter som uppfyllde kriterierna för sex månaders frånvaro. Vårt arbete med att motverka dessa mycket allvarliga olyckor och sjukdomar utgör en viktig del i vårt ledningssystem och hanteras inom processen för allvarliga potentiella incidenter, till exempel i vårt arbete med hantering av kritiska kontroller.

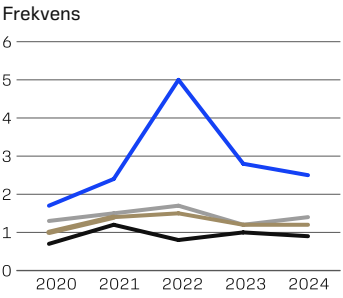
Data kopplat till sjukdomar och ohälsa ingår i vår EHS-rapportering. Att fastslå sjukdom/ohälsa i arbetet kan vara svårt och omges i vissa fall av regleringar, till exempel relaterat till de anställdas integritet, vilket försvårar möjligheten att mäta detta. Delvis ligger svårigheterna i att sjukdom i arbetet kanske upptäcks först en tid efter exponeringen och/eller att sjukdomen kan ha samverkande faktorer som inte har med arbetet att göra, vilket kan bidra till att sjukdomen inte erkänns som arbetsrelaterad. Denna osäkerhet ökar komplexiteten i hanteringen av sjukdomsdata. Arbetssjukdom definieras som fysisk eller psykisk ohälsa eller sjukdom som utvecklas över tid under arbetets gång och som inte orsakas av en enstaka händelse. Att fastslå att arbetsmiljön orsakat eller bidragit till sjukdom är en komplex process.

TRIFR per affärsområde



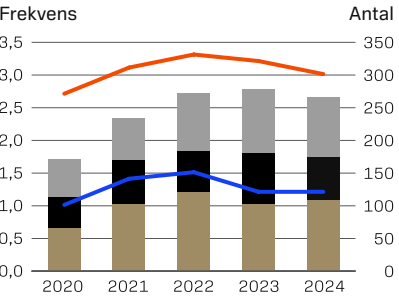
Koncernen SMR SMM SRP

LTIFR per affärsområde



Koncernen SMR SMM SRP

TRIFR och LTIFR, koncernen



LTI RWI MTI TRIFR LTIFR

Arbetsrelaterade incidenter

	2023		
	Anställda	Icke anställda ¹⁾	Total personalstyrka
Antal dödsfall	1	0	1
Sjukfrånvaro p.g.a. arbetsskador	93	8	101
LTIFR ²⁾	1,2	0,73	1,2
Antal registrerade olyckor	247	32	279
TRIFR ²⁾	3,2	2,9	3,2

Arbetade timmar, risker och olyckstillbud

Miljoner arbetade timmar	76,5	10,9	87,4
Riskobservationer	–	–	71 294
Stängda riskobservationer	–	–	70 091
Stängda riskobservationer (%)	–	–	98,31
Tillbud	–	–	3 908
NMFR	–	–	44,7

1) Alla som inte är anställda men vars arbete och/eller arbetsplats kontrolleras av Sandvik.
2) Normaliseringsfaktor = 1 000 000 arbetade timmar.

2024		
Anställda	Icke anställda ¹⁾	Total personalstyrka
0	0	0
98	10	108
1,3	0,84	1,2
241	26	267
3,1	2,2	3,0
77,7	11,9	89,5
–	–	70 140
–	–	65 621
–	–	93,56
–	–	3 772
–	–	42,1

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

IF 8 Miljöavtryck

Ledningssystem

Varje icke-administrativ Sandvik-anläggning med fler än 25 medarbetare måste uppnå extern ISO 14001-certifiering. Vid utgången av 2024 hade cirka 80 procent av de berörda anläggningarna denna certifiering (nystartade och förvärvade anläggningar undantagna).

Utsläpp av växthusgaser och energi

Sandvik arbetar aktivt för att varje anläggning inom företaget ska ha en plan på plats för att förbättra energieffektiviteten och minska utsläppen av växthusgaser (GHG). År 2024 fanns det över 100 miljöförbättringsprojekt (EIP), varav många fokuserade på att minska utsläpp av växthusgaser och främja cirkularitet. Dessa projekt är inriktade på de mest väsentliga ämnena för varje affärsområde, division eller anläggning. Initiativ som förbättrad isolering i byggnader, införande av LED-belysning, byte till eldrivna gaffeltruckar och installation av solpaneler på taken är exempel på initiativ.

Vår omställningsplan till nettonoll

År 2023 godkändes våra mål för minskning av växthusgaser av Science Based Targets initiative (SBTi), vilket bekräftar att de överensstämmer med den senaste klimatforskningen och med målen i Paris-avtalet. Basen för våra klimatmål är satt till 2019, och våra 2030-mål omfattar en 50-procentig minskning av de absoluta växthusgasutsläppen i Scope 1 och 2 (egna verksamheter respektive uppvärmning och elektricitet), och en 30-procentig minskning av de absoluta utsläppen i Scope 3 (kunder, leverantörer och transport). Vi genomför ett antal åtgärder för att minska utsläppen av växthusgaser som stödjer oss i vår omställningsplan mot nettonollutsläpp. I Scope 1 är bränslebyte och elektrifiering av transport- och produktionsprocesser avgörande för att nå våra mål. Exempelvis ersattes dieseldrivna gaffeltruckar med elektriska på flera anläggningar under 2024, till exempel i Khanbogd (Mongoliet), Balikpapan (Indonesien) och Suhjun (Sydkorea). Anläggningarna i Lahtis (Finland) och Svedala (Sverige) fortsatte att ersätta naturgas med biogas.

För att minska utsläppen i Scope 2 bygger vi vidare på aktiviteter som energieffektiviseringsåtgärder, solpaneler på taken och inköp av fossilfri el. År 2024 ökade vår egen förnybara elproduktion (solpaneler på tak) med 35 procent jämfört med 2023.

Minskningar i Scope 3 möjliggörs av vår utveckling av mer hållbara lösningar inom alla våra branscher, bland annat batterielektrisk gruvutrustning, energieffektiv krossning och sortering samt produktivitetshöjande tillverknings- och bearbetningslösningar för optimerad energi- och resurseffektivitet.

Under året lanserade Sandvik LFP-teknologi för batterier, speciellt utvecklad för underjordiska gruvmiljöer. Batteriet har utformats

med hållbarhet i åtanke och minskar kundernas beroende av fossila bränslen samtidigt som effektiviteten förbättras.

Inköp av material med låga koldioxidutsläpp och initiativ för cirkularitet/ekodesign är andra integrerade delar av vår omställning. År 2024 lanserade vi branschens första tipplåda för gruvtruckar som tillverkats av Zero™-stål från SSAB. Vi skapar cirkulära affärsmodeller för att hålla värdefulla material i omlopp, till exempel genom återköps- och återvinningsprogram för våra begagnade verktyg och hårdmetallborrkronor. Vårt Bergla® volframkarbidpulver är helt tillverkat av återvunnet material. Vi har rekonditioneringsprogram för våra solida runda verktyg och renoveringsprogram för att förlänga livslängden på vår utrustning för gruvor, krossning och sortering.

För en mer detaljerad övergångsplan till nettonoll, besök vår hemsida home.sandvik/sustainability eller skanna QR-koden.



Utvecklingen 2024

Under 2024 ökade utsläppen av växthusgaser inom Scope 1 och 2 med 2 procent jämfört med föregående år, i absoluta tal. Denna ökning kan främst hänföras till tillväxt. Jämfört med vår baslinje 2019 har vi minskat våra Scope 1- och 2-utsläpp med 20 procent. Vi är på god väg att nå det ambitiösa målet för 2030 för Scope 1- och 2. Inom Scope 2 följer vi upp både platsbaserade och marknadsbaserade utsläpp av växthusgaser, där skillnaden beror på inköp av förnybar eller fossilfri energi via certifikat för förnybar energi och/eller ursprungsgarantier.

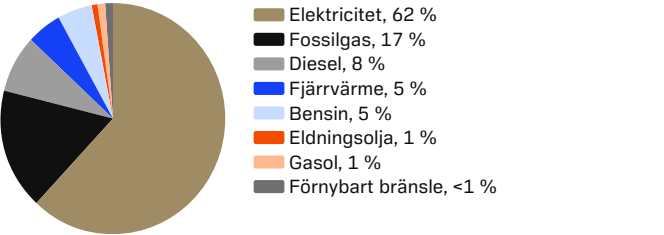
På kommande sida visas våra Scope 3-inventeringar för basåret (2019) och 2024. Våra huvudsakliga utsläpp hittas inom kategorierna "Inköpta varor och tjänster" och "Användning av sålda produkter".

Kategorin "Inköpta varor och tjänster" påverkas främst av inköp av stål och hårdmetall. Kategorin "Användning av sålda produkter" avser bränsleförbrukning, bland annat diesel, och elektricitet i vår sålda utrustning för gruvdrift, krossning och sortering. Data baseras på försäljningsvolymen och den förväntade livslängden för dessa produkter. Genom ett nära samarbete med kvalitetssäkrings-, service- och reparationsteam kan vi förlänga den förväntade livslängden på våra produkter. Dessa aktiviteter kommer dock att öka utsläppen inom kategori 11 eftersom beräkningarna baseras på produktens hela förväntade livslängd. För elektrisk utrustning är utsläppen av växthusgaser nära kopplade till elnätsmixen i det land som produkten

säljs till. Försäljning av elektrisk utrustning till länder med renare elnät resulterar i lägre utsläpp av växthusgaser.

Trots de osäkerheter som är förknippade med dessa datapunkter är det nödvändigt att beräkna och rapportera Scope 3-utsläpp av växthusgaser. Det gör att vi kan identifiera kritiska punkter för utsläpp och få vägledning om vilka initiativ vi ska fokusera på för att uppnå våra nettonollmål.

Fördelning av energiförbrukning



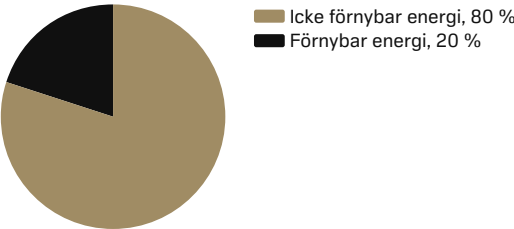
Energiförbrukning

TJ	2023	2024
Icke förnybara bränslen	1 282	1 304
Bensin	190	195
Diesel	332	325
Gasol	43	50
Fossilgas	668	688
Eldningsolja	50	46
Förnybara bränslen	51	46
Etanol	7	5
HVO	28	18
Biogas	15	20
Biopropan	1	2
Total energi från bränslen	1 333	1 349
El från elnätet	2 322	2 427
Egen förnybar el	29	40
Köpt värme och ånga	219	200
Såld värme	-26	-14
Totalt el, värme och ånga	2 544	2 654
Total energiförbrukning	3 877	4 003

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

→ IF8, fortsättning

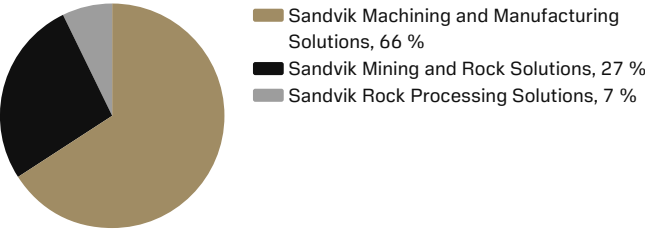
Förnybar vs. icke förnybar energi



Energiintensitet

Total energianvändning i förhållande till intäkter	2023	2024
GJ/MSEK	31	33

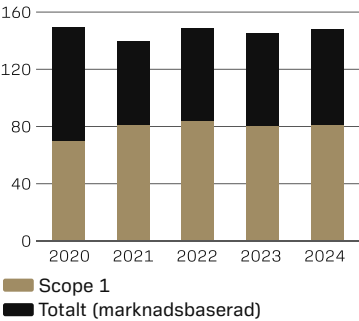
Energiförbrukning per affärsområde



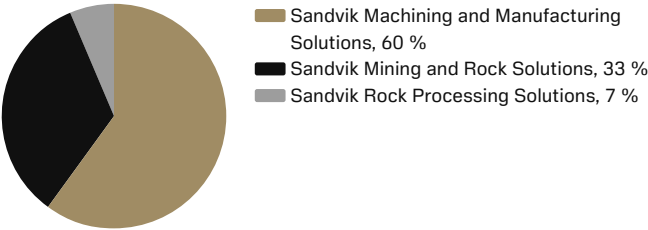
Utsläpp av växthusgaser, Scope 1 och 2 (absoluta tal)

Kton CO ₂ e	2023	2024
Scope 1	80	81
Scope 1, biogen fraktion	5	5
Scope 2 (platsbaserad)	185	205
Initiativ för att köpa in el med låga utsläpp	-120	-138
Scope 2 (marknadsbaserat)	65	67
Brutto totalt (platsbaserat)	265	285
Totalt netto (marknadsbaserat)	145	148

Utsläpp av växthusgaser 2020–2024, kton (absoluta tal)



Utsläpp av växthusgaser per affärsområde (Scope 1 och 2)



Utsläppsintensitet (Scope 1 och 2)

Totala CO ₂ e-utsläpp i relation till försäljning	2023	2024
ton CO ₂ e/MSEK	1,1	1,2

Inventering av Scope 3	2019 (basår) kton CO ₂ e	2024 kton CO ₂ e	Skillnad, %
Kategori 1: Inköpta varor och tjänster	1 800	2 200	22
Kategori 2: Kapitalvaror	60	40	-33
Kategori 3: Bränsle- och energirelaterade aktiviteter	50	78	56
Kategori 4: Uppströms transport och distribution	300	383	28
Kategori 5: Avfall genererat i verksamheten	30	22	-27
Kategori 6: Affärsresor	80	55	-31
Kategori 7: Medarbetares resor till och från arbetet	60	57	-5
Kategori 8: Uppströms hyrda tillgångar	8	6	-25
Kategori 9: Nedströms transport och distribution	11	4	-64
Kategori 10: Bearbetning av sålda produkter	6	5	-17
Kategori 11: Användning av sålda produkter	5 700	5 300	-7
Kategori 12: Slutbehandling av sålda produkter	7	7	0
Kategori 13: Nedströms hyrda tillgångar	0	0	-
Kategori 14: Franchise	0	0	-
Kategori 15: Investeringar	0	0	-
Totala Scope 3-utsläpp	8 100	8 200	1

Övriga utsläpp till luft

Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx) och svaveloxider (SOx) från användning av fossila bränslen är väsentliga för Sandvik. Utsläppen av NOx och SOx hanteras genom våra åtaganden att minska utsläppen av växthusgaser och i takt med att vi minskar

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

Finansiell översikt och noter

→ IF8, fortsättning

koldioxidutsläppen från vår egen verksamhet minskar även utsläppen av NOx och SOx.

Övriga utsläpp till luft (ton)	2023	2024
NO _x	120	115
SO _x	0,7	0,6

Vattenanvändning

Vattenanvändningen övervakas noggrant och åtgärder vidtas för att minimera uttaget, bland annat cirkulation av process- och kylvatten för att minska beroendet av färskvatten.

Vid tillverkning, särskilt i varma miljöer, kommer en viss mängd vatten naturligt att förångas och avdunsta. De volymer som avdunstar är dock försumbara i jämförelse med den totala konsumtionen och vattenmängderna. Allt spillvatten från produktionsprocesser släpps antingen ut efter lämplig behandling (antingen i våra egna anläggningar eller genom tredjepartsbehandling) eller återcirkuleras och återanvänds. Uttag och utsläpp av vatten sker under kontrollerade former och följer gällande tillstånd.

Sandvik använder WWF:s verktyg Water Scarcity Risk Map för att identifiera anläggningar som ligger i områden med vattenbrist. Vi har kartlagt anläggningar som representerar 95 procent av vår vattenförbrukning och tio anläggningar är belägna i områden med hög till mycket hög risk för vattenbrist. Dessa anläggningar står för cirka 6 procent av vår totala vattenförbrukning.

Vattenintensitet

Totalt vattenuttag i förhållande till intäkter	2023	2024
m³/MSEK	31	33

Uttag av vatten, 1 000 m³

Färskvatten per uttagskälla	Alla områden		Vattenstressade områden	
	2023	2024	2023	2024
Ytvatten	2 354	2 202	0	0
Grundvatten	460	503	30	33
Tredje part	1 142	1 314	196	197
Regn	3	6	3	4
Totalt uttag	3 959	4 025	228	234

Avfall

Cirkularitet är en väsentlig fråga för Sandvik och vi återanvänder och återvinner för att minimera användningen av råmaterial och minska avfallet. Vårt mesta avfall är olika former av metallråvaror eftersom våra produkter är förädlade produkter baserade på metallhantering. En metallråvara kan smältas ner och användas många gånger utan att kvaliteten försämras, vilket skapar gynnsamma förutsättningar för cirkulär materialhantering. Vi strävar efter att öka andelen återvunnet material i våra produkter.

Vi samlar systematiskt in och kategoriserar avfall som genereras från våra produktionsprocesser för att underlätta återanvändning eller återvinning av materialen. Genom återköpsprogram med våra verktygskunder återanvänder vi det insamlade materialet och återintegrerar det i vår produktion. Vårt engagemang för hållbar avfallshantering omfattar partnerskap med externa parter, bland annat avfallsbolag, med vilka vi samarbetar för att utforska innovativa återvinningsmetoder för våra avfallsströmmar. Var och en av våra anläggningar har ansvar för att säkerställa att avfallsbolag från tredje part hanterar avfallet i strikt överensstämmelse med avtalsenliga och rättsliga skyldigheter. Dessutom är alla medarbetare och entreprenörer ansvariga för att avfallet sorteras och bortskaffas på rätt sätt.

Det totala faktiska avfallet ökade med 12 procent till 371 kton 2024, främst till följd av en ökad mängd anrikningssand, rötslam och slagg. Med några få undantag behandlas avfallet utanför anläggningen.

Vårt övergripande mål är att uppnå en avfallscirkularitet på 90 procent till 2030. Den nuvarande cirkulära avfallsnivån ligger på 74 procent (73). Cirkulärt avfall definieras som återanvändning och återvinning. I rapporteringen av avfallets cirkularitet exkluderar vi anrikningsslam, gjuterisand och slagg eftersom vi bedömer att det inte är möjligt att inom överskådlig framtid vidta ytterligare åtgärder för att undvika att skicka dessa fraktioner till deponi.

Avfallsintensitet

Totalt avfall i förhållande till intäkter	2023	2024
ton/MSEK	2,6	3,0

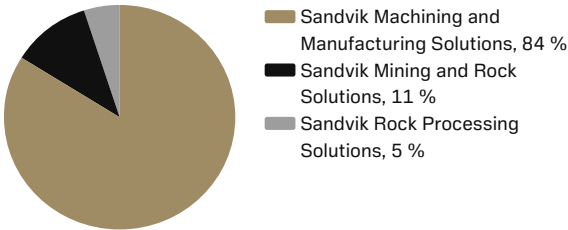
Avfall per typ och bortskaffningsmetod

Ton	2023	2024
Farligt avfall	20 300	20 551
Cirkulärt avfall	7 009	6 514
för återanvändning	116	112
till återvinning	6 893	6 402
Icke-cirkulärt avfall	13 291	14 037
till energiåtervinning	775	505
till förbränning	981	1 139
till deponi	10 725	11 715
varav rötningsslam	5 465	6 293
okänd bortskaffningsmetod	811	678
Icke-farligt avfall	311 745	350 349
Cirkulärt avfall	41 760	45 056
för återanvändning	7 685	11 726
till återvinning	34 075	33 330
Icke-cirkulärt avfall	269 985	305 293
till energiåtervinning	3 534	3 061
till förbränning	291	450
till deponi	265 497	300 313
varav slagg och gjuterisand	2 130	8 937
varav anrikningsslam	257 824	285 739
okänd bortskaffningsmetod	663	1 468
Totalt avfall	332 046	370 900
Avfall exklusive anrikningsslam, gjuterisand och slagg	66 627	69 931

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

→ IF8, fortsättning

Totalt avfall per affärsområde



Upplysningar om lån kopplade till hållbarhet

Under 2022 tecknade Sandvik en revolverande kreditfacilitet på 11 miljarder kronor med en grupp bestående av 14 banker. Den nya kreditfaciliteten har en tydlig koppling till våra hållbarhetsmål för 2030 med avseende på ambitionerna att minska koldioxidutsläppen med 50 procent och öka avfallscirkulariteten till 90 procent. De årliga nyckeltalen är anpassade till dessa mål och räntemarginalen på faciliteten påverkas positivt eller negativt beroende på om KPI-nivåerna uppnås. Målen baseras på jämförbara data, vilket innebär att historisk data justeras utefter förändringar i företaget (såsom förvärv och avyttringar). Förvärv inkluderas när deras historiska baslinjedata har räknats om. I slutet av 2024 hade vi uppnått en 47-procentig minskning av utsläppen av växthusgaser i Scope 1 och 2 jämfört med 2019 års baslinje (med jämförbar data). Avfallsets cirkularitet uppgick till 74 procent (med jämförbar data).

§ Redovisningsprinciper

Miljödata hämtas från vårt EHS-rapporteringsystem och rapportering sker kvartalsvis för miljöindikatorer. För att säkerställa noggrannhet förskjuts miljödatan med en månad för att ge tid för datainsamling, kvalitetskontroll och konsolidering. Uppgifterna omfattar perioden från december 2023 till november 2024. De nyckeltal som presenteras baseras på information som var tillgänglig i december 2024 och justeringar av historiska siffror kan vara nödvändiga baserat på efterföljande uppdateringar. All EHS-data avser kvarvarande verksamhet. Förvärv inkluderas när de integreras med Sandvik och börjar rapportera EHS-data.

Vid beräkningen av våra utsläpp av växthusgaser i Scope 1–3 tillämpar vi en operationell konsolideringsmodell enligt GHG-protokollet. Följande växthusgaser ingår i Scope 1- och 3-beräkningarna: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC, SF₆ och NF₃. Scope 2-beräkningarna begränsades till CO₂-utsläpp eftersom det är det enda utsläpp som energibolag är skyldiga att rapportera och därmed är utsläppsfaktorerna också begränsade till CO₂. Undantaget beräknas utgöra mindre än 1 procent av de totala utsläppen.

Scope 1- och 2-beräkningar baseras på rapporterad energiförbrukning. Biogena utsläpp i Scope 1 är begränsade till användning av biobränslen, som etanol, biogas och biobaserade fraktioner av bensin och diesel. Vi redovisar en minskning av fossila växthusgasutsläpp i Scope 1 till följd av inköp av biogas, vilket sker genom avtalsinstrument.

I våra Scope 3-beräkningar använder vi en hybridmetod som kombinerar både screenings- och inventeringsbaserade metoder. Det är viktigt att vara försiktig när man analyserar Scope 3-data, eftersom det är en komplex metod med osäkerhet i data. Utgiftsrelaterade utsläppsfaktorer, inklusive inflation och valutafluktuationer, orsakar osäkerhet i data och vi strävar efter att fasa ut utgiftsbaserad data för att öka tillförlitligheten. Utsläppsfaktorer från DEFRA, Ecoinvent, IEA, US EPA:s Power Profiler, Canada National Inventory Report och Exiobase används, tillsammans med leverantörsspecifika data. Utsläppsfaktorer representerar GWP100. För marknadsbaserade utsläpp (Scope 2) innehåller förbrukningsdata specifika utsläppsfaktorer när sådana finns tillgängliga, annars används samma faktorer som för platsbaserade utsläpp.

Utsläpp av NO_x och SO_x beräknas med hjälp av utsläppsfaktorer från Naturvårdsverket.

I vårt ramverk för avfallshantering definieras rapporteringsbara avfallshanteringsmetoder utifrån de avfallskoder som anges i Europaparlamentets och Europarådets förordning (EG) nr 1013/2006 från den 14 juni 2006 om transport av avfall. Dessa definitioner tillämpas av våra rapporterande enheter.

Fastställandet av avfallshanteringsmetod varierar inom företaget men bygger främst på information från avfallshanteringsföretag.

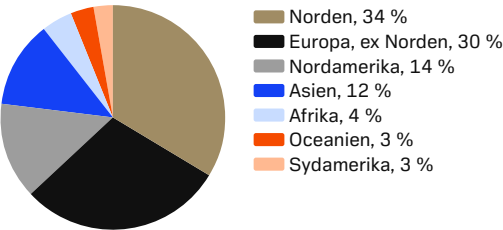
IF 9 Hållbar leverantörshantering

Sandvik har åtagit sig att tillämpa hållbara inköpsmetoder som minimerar vår negativa sociala och miljömässiga påverkan, förbättra våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapa värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort. Vår inköps- och upphandlingsverksamhet spelar en viktig roll för att förverkliga våra hållbarhetsmål på Sandvik. Vi fokuserar på att hantera risker och möjligheter, hantera negativ hållbarhetspåverkan genom due diligence och prioriteringar samt utöva ett positivt inflytande.

Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och anammar våra hållbarhetsstandarder. Standarderna omfattar miljöskydd, begränsning av klimatförändringar, cirkulär ekonomi samt respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrätt och att bedriva verksamhet med hög etisk integritet. Koncernens uppförandekod för leverantörer finns tillgänglig på [Supplier Code of Conduct \(home.sandvik\)](#) och den ställer hållbarhetskrav på våra leverantörer. Vi strävar också efter ständiga förbättringar i samarbete och partnerskap med våra leverantörer.

Med en global närvaro och en omfattande leverantörskedja med cirka 45 000 leverantörer i 100 länder lägger Sandvik stor vikt vid ett riskbaserat förhållningssätt och ansvarsfulla inköpsmetoder. Vi har en strategi för inköp av råvaror, komponenter, produkter och tjänster och integrerar hållbarhet i hela processen. I detta arbete samarbetar Sandvik med EcoVadis, en globalt erkänd utvärderingsplattform som bedömer företags hållbarhetsrisk och prestanda. Lösningen ger stöd i vår due diligence-process och i utvärderingen av vår leverantörsbas. Den förser oss med en uppdaterad riskkartläggning av vår leverantörskedja och övervakar leverantörernas efterlevnad av vår uppförandekod för leverantörer. Vi anser att digitalisering och datahantering är viktigt när vi systematiskt screenar leverantörer för risker relaterade till miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik och upphandlingsrisker.

Leverantörskostnader per region



2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

Finansiell översikt, koncernen

Noter, koncernen

Finansiell översikt, moderbolaget

Noter, moderbolaget

Styrelsens motivering till utdelningsförslag

Förslag till vinstdisposition

Revisionsberättelse

> Icke-finansiella noter

Bestyrkanderapport

Årsstämma

Definitioner

Finansiella nyckeltal

→ IF9, fortsättning

Riskhantering av leverantörer

År 2024 genomgick 33 098 av våra leverantörer, motsvarande 91 procent av våra leverantörskostnader, en riskbedömning avseende hållbarhet. Dessutom genomförde 1 675 av dessa leverantörer (distanstydda) djupgående hållbarhetsbedömningar. Cirka 7 procent av våra leverantörskostnader (4 099 leverantörer) identifierades som högrisk, varav merparten i Kina, Indien, Brasilien, Sydafrika och Indonesien.

Som en integrerad del av vår hållbarhetsstrategi strävar vi efter att säkerställa att alla leverantörer accepterar och följer vår uppförandekod för leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer beskriver våra förväntningar på leverantörer inom områden som hälsa och säkerhet, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, miljö, lagefterlevnad och antikorruption. Leverantörerna uppmanas att vidarebefordra våra krav genom sina respektive leverantörskedjor. Leverantörer som underlåter att ta itu med kritiska frågor riskerar att inte tilldelas kontrakt eller att deras befintliga kontrakt sägs upp. Under 2024 avslutades inte några leverantörskontrakt på grund av överträdelser av uppförandekoden för leverantörer. En leverantör som efterlever vår uppförandekod för leverantörer är en leverantör som har identifierats som lågriskföretag baserat på screening av ärvd risk eller som har granskats för efterlevnad eller som uppfyller våra poängkriterier när de har genomgått en djupgående hållbarhetsbedömning i EcoVadis. En djupgående hållbarhetsbedömning är baserad på ett omfattande frågeformulär, stödande dokumentation, expertanalys och offentligt tillgängliga resurser såsom medieartiklar och rapporter från intressenter.

Vi prioriterar leverantörer med hög risk för proaktiva och riskreducerande åtgärder, till exempel revisioner på plats och korrigeringe åtgärder. Som ett resultat av dessa utvärderingar har vi fått omfattande insikter i våra leverantörers hållbarhetspraxis, vilket gör det möjligt för oss att identifiera områden för förbättring och samarbete med vår leverantörskedja under det kommande året.

Revisioner på plats är ett effektivt sätt att bedöma hur väl en leverantörs rutiner överensstämmer med våra hållbarhetsprinciper och att identifiera åtgärder för att hantera eventuella risker. Fördelen med revisioner på plats är att de avslöjar möjligheter som kanske inte är synliga genom distans- eller självutvärderingar. Under 2024 genomfördes 24 revisioner (22) på plats, samtliga utförda av oberoende tredjepartsrevisorer. Även om problemen kan variera i leverantörskedjan, beroende på land och verksamhet, var majoriteten av de identifierade riskerna relaterade till arbetsrätt, särskilt arbetstider och compensation. Leverantören ansvarar för förbättringar och korrigeringe åtgärder relaterade till revisionsresultaten, medan den ansvarige inköparen och revisionskoordinatorn hanterar och övervakar fall av bristande efterlevnad tills de är lösta.

Ansvarsfulla inköp av mineraler och metaller

Sandvik har åtagit sig att bidra till en hållbar utveckling för nuvarande och kommande generationer, inklusive etiska inköp av mineraler och metaller. Sandvik fördömer all verksamhet inom råvarusektorn som är förknippad med olaglig eller olaga malmexploatering, som direkt eller indirekt finansierar väpnade grupper i konfliktområden eller bidrar till brott mot mänskliga rättigheter, inklusive barnarbete. Vårt engagemang för ansvarsfulla inköp återspeglas i uppförandekoden för leverantörer och koncernens uttalande om ansvarsfulla inköp av mineraler och metaller (home.sandvik/mineralsourcing) som båda är i linje med OECD:s riktlinjer för due diligence. Dessa dokument utgör grunden för ansvarsfulla inköp och beskriver leverantörskraven för 3TG (tantal, tenn, volfram och guld) och kobolt.

Wolfram Bergbau und Hütten AG (WBH), ett dotterbolag till Sandvik med säte i Österrike, driver ett av världens största volframraffinerier och är klassificerat som en volframanläggning som uppfyller kraven för Responsible Mineral Initiative (RMI) enligt Responsible Minerals Assurance Process (RMAP Conformant Tungsten Smelters på responsiblemineralsinitiative.org). WBH har ett eget Responsible Sourcing Statement, följer årlig rapportering baserad på OECD:s steg 5-riktlinjer och genomgår årligen tredjepartsbedömningar.

Vårt engagemang för ansvarsfulla inköp av 3TG och kobolt och tillhörande due diligence-aktiviteter är inriktat på att öka transparensen i leverantörskedjan och minska potentiella risker, samtidigt som vi främjar kontinuerlig förbättring av leverantörernas prestanda. Vi arbetar kontinuerligt med utvalda leverantörer för att proaktivt förebygga och minska risker. Vi kommunicerar regelbundet externt och Sandvik publicerar årligen en rapport om ansvarsfulla inköp av mineraler och metaller.

Sandvik deltar aktivt i branschforum för att förespråka ansvarsfulla inköp av mineraler och samarbetar i utvecklingen av gemensamma branschverktyg och standarder för att förstärka påverkan. Detta engagemang omfattar konflikttrabbade områden och högriskområden, antingen direkt eller genom våra dotterbolag. Vårt engagemang omfattar medlemskap i Responsible Minerals Initiative, Cobalt Institute och The Tungsten Industry Conflict Minerals Council.

Bolagets insatser under 2024 fokuserade på riskreduceringsplaner och samverkan med intressenter.

Ny och kommande lagstiftning

I väntan på att lagstiftningen om hållbarhet och leverantörskedjan utvecklas förbättrar Sandvik proaktivt datahanteringen och mjukvarustödet för att säkerställa framtida efterlevnad. Under hela 2024 lades stor vikt vid att säkerställa efterlevnad av CSRD:s sociala standarder för arbetare i leverantörskedjan. En gapanalys och färdplan för att förbättra processer och transparens i förhållande till arbetstagarnas rättigheter infördes. Vi har arbetat med att uppdatera vår upphandlingspolicy och vårt förfarande för utvärdering av hållbara

leverantörer samt fördjupat analysen av viktiga mänskliga rättigheter för att återspegla det arbete som redan pågår men som också behöver mer fokus. CSRD och det kommande CSDDD-kravet kommer kontinuerligt att vägleda vårt arbete under det kommande året.

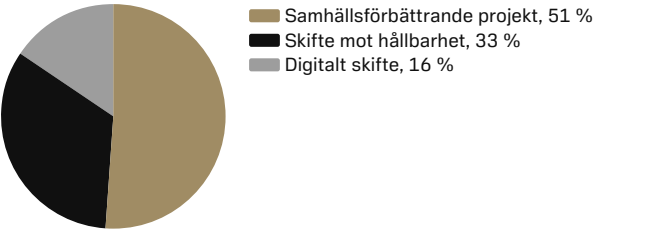
Vi arbetar kontinuerligt med att utveckla hållbara inköpsmetoder. Under året genomgick 32 procent (33) av vårt inköpsteam internutbildning, vilket ökade deras kompetens inom våra hållbarhetskrav för leverantörer. Flera utbildningar fokuserade på att implementera verktyg och rutiner och stärka due diligence genom att analysera leverantörernas prestationer, risker och påverkan samt korrigeringe åtgärder. Inom hela organisationen samordnade vi en rad aktiviteter riktade till våra leverantörer för att förmedla våra hållbarhetskrav och mål samt ömsesidigt lärande om gemensamma hållbarhetsutmaningar och möjligheter.

Vårt övergripande fokus ligger fortfarande på att utveckla en hållbar leverantörsbas, ansvarsfulla inköpsmetoder och att främja starka partnerskap med våra leverantörer.

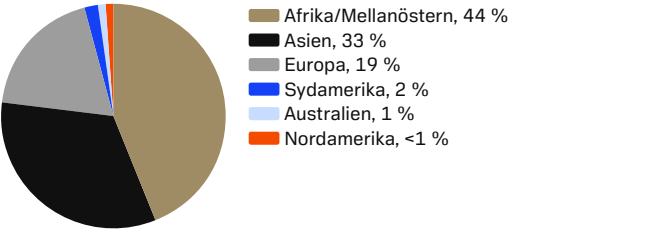
IF 10 Samhällsengagemang

Vår plattform för samhällsengagemang omfattar tre fokusområden: Skifte mot hållbarhet, Digitalt skifte och Samhällsinsatser. Under 2024 var vi involverade i cirka 160 projekt (170). Våra aktiviteter inom samhällsengagemang styrs via ett digitalt verktyg som möjliggör kartläggning, spårning och uppföljning.

Samhällsprojekt, investering per fokusområde



Samhällsprojekt, investering per region



- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

IF 11 EU-taxonomi

EU:s taxonomi identifierar specifika verksamheter inom vissa sektorer som bidrar väsentligt till minst ett av EU:s miljömål. Dessa verksamheter måste också undvika att orsaka betydande skada för något av de andra målen och följa minimikrav på sociala skyddsåtgärder (taxonomiförenliga). Sandvik har utvärderat sin verksamhet för att fastställa vilka aktiviteter som omfattas av kriterierna i EU:s delegerade akter och stödjande information om NACE-koder. Med tillämpning av försiktighetsprincipen har alla aktiviteter som inte tydligt definieras i EU:s taxonomi uteslutits. Till skillnad från förra årets rapportering är vissa av aktiviteterna relaterade till reparation, renovering och återtillverkning exkluderade. År 2024 omvärderades NACE-koderna med slutsatsen att våra aktiviteter relaterade till affärsområdena Sandvik Mining and Rock Solutions och Sandvik Rock Processing Solutions inte ingår i EU:s taxonomidefinition och de är därför inte taxonomiförenliga.

Endast ett fåtal av koncernens verksamheter kvalificerar sig för rapportering för begränsning av och anpassning till klimatförändringar. Delar av Sandvik Rock Processing ingår i Tillverkning av järn och stål men majoriteten av koncernens aktiviteter som omfattas av taxonomin är relaterade till ägda och hyrda anläggningar (fastigheter). Energieffektivitet och solpaneler betraktas som separata verksamheter med anknytning till fastigheter eftersom verksamheter som omfattas av taxonomin är inriktade på att begränsa klimatförändringarna. Vissa begränsningar i utvärderingen av anpassningen uppstår till följd av att europeiska rapporteringsstandarder inte tillämpas globalt. I sådana fall bedöms aktiviteter som omfattade av taxonomin men inte taxonomiförenliga. Under det senaste året fokuserade vi på att förbättra processerna relaterade till minimiskyddsåtgärder. Även om våra företagspolicier och rutiner överensstämmer med taxonomikraven har vi valt att behålla en konservativ bedömning av efterlevnad av minimikraven, vilket resulterat i en rapporterad anpassning på 0 procent för alla tre nyckeltalen. Vi följer noga utvecklingen av taxonomin och i takt med att rapporteringspraxis och riktlinjer utvecklas kan vi komma att omvärdera vår nuvarande hållning.

Bedömningen av anpassad verksamhet, inklusive omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och operativa utgifter (OpEx), har fastställts genom granskning av EU:s kriterier för väsentligt bidrag, granskning av tillämpliga DNSH-kriterier (Do No Significant Harm) och minimiskyddsåtgärder.

Sandvik har använt Platform on Sustainable Finance's Final report on Minimum Safeguards för att bedöma efterlevnaden av de minimiskyddsåtgärder som anges i artikel 18 i förordning (EU) 2020/852. Det finns processer på plats för att säkerställa minimiskyddsåtgärder avseende antikorruption, rättvis konkurrens och beskattning samt för att följa OECD:s sex steg för due diligence avseende mänskliga rättigheter. För mer information, se sidorna 65–68 samt 138–139. Det har inte förekommit några fällande domar i domstol inom något av dessa områden.

Kärnkrafts- och fossilgasrelaterad verksamhet

Rad	Kärnenergirelaterade verksamheter	Ja/Nej
1.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln	Nej
2.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för att producera el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer som vätgasproduktion, samt deras säkerhetsuppgraderingar, med användning av bästa tillgängliga teknik.	Nej
3.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inklusive för fjärrvärme eller industriella processer såsom vätgasproduktion från kärnenergi, samt deras säkerhetsuppgraderingar.	Nej
Fossilgasrelaterade aktiviteter		
4.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot byggnation eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej
5.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för konstruktion, renovering och drift av anläggningar för kombinerad värme/kyla och kraftproduktion som använder fossila gasformiga bränslen.	Nej
6.	Företaget utför, finansierar eller är exponerat för konstruktion, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme och kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.	Nej

§ Redovisningsprinciper

Total omsättning inkluderad i nämnaren definieras som externt rapporterad omsättning (intäkter). Allokeringen av aktiviteter som omfattas av taxonomin har gjorts baserat på produktkonton. Totala investeringar i anläggningstillgångar som ingår i nämnaren omfattar investeringar och förvärv i materiella anläggningstillgångar (not K13), immateriella anläggningstillgångar exklusive goodwill (not K12) och nyttjanderättstillgångar (not K14). Fördelningen av de stödberättigande aktiviteterna har gjorts baserat på kostnadsställen. Total OpEx i nämnaren är FoU-kostnader, kortfristiga leasingavtal, underhåll och reparationer och andra direkta utgifter för underhåll av byggnader. Fördelningen av de aktiviteter har omfattas av taxonomin har gjorts baserat på kostnadsställen.

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

→ IF11, fortsättning

Andel av taxonomiförenliga aktiviteter

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Räkenskapsår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
	Kod	Omsättning	Andel av omsättningen, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel i förenlig med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) omsättning, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av järn och stål	CCM 3.9	560	1 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL									0 %		
Sortering och materialåtervinning av icke-farligt avfall	CE 2.7	212	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								0 %		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	448	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								12 %		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 220	1 %	1 %	-	-	-	0 %	-								12 %		
A. Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1 220	1 %	1 %	-	-	-	0 %	-								12 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		121 658	99 %																
TOTAL		122 878	100 %																

→ IF11, fortsättning

Andel av capex (årets investeringar) hänförliga till produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven.

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

Räkenskapsår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
	Kod	Kapitalutgifterna	Andel av kapitalutgifterna, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) kapitalutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Kapitalutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av järn och stål	CCM 3.9	27	0 %	EL													0 %		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	29	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av laddstationer för elfordon i byggnader	CCM 7.4	1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	3	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	CCM 7.6	17	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0 %		
Förvärv och ägarskap av byggnader	CCM 7.7	1 192	12 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								14 %		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	27	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		EL	N/EL							1 %		
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		1 296	13 %	13 %	-	-	-	0 %	-								14 %		
A. Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		1 296	13 %	13 %	-	-	-	0 %	-								15 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		9 023	87 %																
TOTAL		10 319	100 %																

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

→ IF11, fortsättning

Andel av opex (årets omkostnader) hänförliga till produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven

Räkenskapsår 2024	År			Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada									
	Kod	Driftsutgifter	Andel av driftsutgifterna, år 2024	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Föroreningar	Cirkulär ekonomi	Biologisk mångfald	Minimiskyddsåtgärder	Andel förenliga med taxonomikraven (A.1.) eller som omfattas av taxonomikraven (A.2.) driftsutgifter, år 2023	Kategori möjliggörande verksamhet	Kategori omställningsverksamhet
Ekonomiska verksamheter		MSEK	%	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J; N; N/EL	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	J/N	%	E	T
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																			
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheterna (A.1)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav möjliggörande verksamheter		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Varav omställningsverksamheter		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-	-		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																			
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL										
Tillverkning av järn och stål	CCM 3.9	34	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1 %		
Installation, underhåll och reparation av energieffektiv utrustning	CCM 7.3	5	0%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Installation, underhåll och reparation av instrument och anordningar för mätning, reglering och kontroll av byggnaders energiprestanda	CCM 7.5	1	0 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								-		
Förvärv och ägarskap av byggnader	CCM 7.7	499	5 %	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6 %		
Reparation, renovering och återtillverkning	CE 5.1	17	0 %	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								2 %		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		556	6 %	6 %	-	-	-	0 %	-								6 %		
A. Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin (A.1+A.2)		556	6 %	6 %	-	-	-	0 %	-								9 %		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin		9 332	94 %																
TOTAL		9 888	100 %																

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

Finansiell översikt, koncernen

Noter, koncernen

Finansiell översikt, moderbolaget

Noter, moderbolaget

Styrelsens motivering till utdelningsförslag

Förslag till vinstdisposition

Revisionsberättelse

> Icke-finansiella noter

Bestyrkanderapport

Årsstämma

Definitioner

Finansiella nyckeltal

NF12 GRI Index

GRI Content Index

Statement of use

GRI 1 used

Applicable GRI Sector Standards

Sandvik has reported in accordance with the GRI standards for the period 2024.01.01–2024.12.31

GRI 1: foundation 2021

N/A

General disclosures

Standard and disclosure	Page	Comments
GRI 2: General disclosures 2021		
The organization and its reporting practices		
Disclosure 2-1 Organizational details	23, 52–53, 122–128	
Disclosure 2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	122–128, 138–147	
Disclosure 2-3 Reporting period, frequency and contact point	138	
Disclosure 2-4 Restatements of information	138	
Disclosure 2-5 External assurance	56–57, 138, 155	
Activities and workers		
Disclosure 2-6 Activities, value chain and other business relationships	6–7, 28–45, 146–147	
Disclosure 2-7 Employees	139–141	iii and e) Information unavailable/incomplete We lack a Group-wide system for collection of number of non-guaranteed workers.
Disclosure 2-8 Workers who are not employees	139–141	Entire disclosure 2-8 not applicable. Sandvik does not have a significant portion of workers who are not employees.
Governance		
Disclosure 2-9 Governance structure and composition	52–56, 65–68	
Disclosure 2-10 Nomination and selection of the highest governance body	53–54, 58–59, 65	
Disclosure 2-11 Chair of the highest governance body	54–55	

Standard and disclosure	Page	Comments
Disclosure 2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impact	52–62, 65–68	
Disclosure 2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	52–62, 65–68	
Disclosure 2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	52–62, 65–68	
Disclosure 2-15 Conflicts of interest	24, 53–54, 58–59, 108, 139	
Disclosure 2-16 Communication of critical concerns	55–56	Not disclosed, due to confidentiality.
Disclosure 2-17 Collective knowledge of the highest governance body	65	
Disclosure 2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	55–56, 65	
Disclosure 2-19 Remuneration policies	55	
Disclosure 2-20 Process to determine remuneration	48–50, 58–59, 81	
Disclosure 2-21 Annual total compensation ratio	80–83	
Strategy, polices and practices		
Disclosure 2-22 Statement on sustainable development strategy	9	
Disclosure 2-23 Policy commitments	57, 65–68	ii) Information incomplete/unavailable. Due diligence is not one single defined process but part of many different polices and procedures across Sandvik and an integrated part of the Sandvik Way.
Disclosure 2-24 Embedding policy commitments	52–57, 65–68	
Disclosure 2-25 Processes to remediate negative impacts	65–68, 138–139	

2024 i korthet

Strategi

Våra verksamheter

Förvaltningsberättelse

Finansiell översikt och noter

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

Finansiell översikt och noter

→ NF12, fortsättning

Standard and disclosure	Page	Comments
Disclosure 2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	138–139	
Disclosure 2-27 Compliance with laws and regulations	139	a, b) Data unavailable/incomplete. We report on significant fines
Disclosure 2-28 Membership associations	138	
Stakeholder engagement		
Disclosure 2-29 Approach to stakeholder engagement	65–68, 138	
Disclosure 2-30 Collective bargaining agreements	67, 139–141	b) Data unavailable/incomplete. The working conditions and terms of employment of employees not covered by collective bargaining agreements are based on the Sandvik Code of Conduct and local country legislation
GRI 3: Material topics 2021		
Disclosures on material topics		
Disclosure 3-1 Process to determine material topics	65–66	
Disclosure 3-2 List of material topics	66	
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–69, 138–147	
GRI 205: Anti-corruption 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–69, 138–147	iii) Not Applicable. Positive impacts are not material.
Disclosure 205-1 Operations assessed for risks related to corruption	66–67, 139	
Disclosure 205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	66–67, 139	
Disclosure 205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	139	c) Information unavailable/incomplete
GRI 301: Materials 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–69, 146–147	
Disclosure 301-1 Materials used by weight or volume		Information unavailable/incomplete for the entire disclosure materials 2016. Data is available in some divisions but not compiled for Sandvik as a whole.

Standard and disclosure	Page	Comments
Disclosure 301-2 Recycled input materials used		
Disclosure 301-3 Reclaimed products and their packaging materials		
GRI 302: Energy 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 138, 143–146	
Disclosure 302-1 Energy consumption within the organization	143–144, 146	c, iii and d, iii) Information unavailable/incomplete
		No separate data on cooling consumption
Disclosure 302-2 Energy consumption outside of the organization	143–144, 146	Information unavailable/incomplete Incomplete data of energy consumption outside of the organisation.
Disclosure 302-3 Energy intensity	144	
Disclosure 302-4 Reduction of energy consumption	143–144, 146	Entire disclosure information unavailable/incomplete
Disclosure 302-5 Reductions in energy requirements of products and services	143–144, 146	Entire disclosure information unavailable/incomplete
GRI 303: Water and Effluents 2018		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 138, 145–146	
Disclosure 303-3 Water withdrawal	145	
GRI 304: Biodiversity 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 65–68, 138	
GRI 305: Emissions 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–69, 138, 143–147	
Disclosure 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	143–144, 146	
Disclosure 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	143–144, 146	
Disclosure 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	143–144, 146	c) Information unavailable/incomplete
Disclosure 305-4 GHG emissions intensity	144	
Disclosure 305-5 Reduction of GHG emissions	143–144, 146	
Disclosure 305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	144, 146	

- Finansiell översikt, koncernen
- Noter, koncernen
- Finansiell översikt, moderbolaget
- Noter, moderbolaget
- Styrelsens motivering till utdelningsförslag
- Förslag till vinstdisposition
- Revisionsberättelse
- > Icke-finansiella noter
- Bestyrkanderapport
- Årsstämma
- Definitioner
- Finansiella nyckeltal

→ NF12, fortsättning

Material topics

Standard and disclosure	Page	Comments
GRI 306: Waste 2020		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 21, 65–68, 138, 143, 145	
Disclosure 306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	65–68, 145	
Disclosure 306-2 Management of significant wasterelated impact	145	
Disclosure 306-3 Waste generated	145–146	
Disclosure 306-4 Waste diverted from disposal	145–146	
Disclosure 306-5 Waste directed to disposal	145–146	
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	65–68, 146–147	
GRI 401: Employment 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 65–68, 138–147	
Disclosure 401-1 New employee hires and employee turnover	67, 139–141	
Disclosure 401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employee		Entire disclosure information unavailable/incomplete No global information collected
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
Disclosure 3-3 Management of material topics	18, 65–68, 138, 141–142	
Disclosure 403-1 Occupational health and safety management system	67–68, 141-142	
Disclosure 403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	67–68, 141–142	
Disclosure 403-3 Occupational health services	141–142	
Disclosure 403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	67–68, 141–142	
Disclosure 403-5 Worker training on occupational health and safety	67–68, 141–142	
Disclosure 403-6 Promotion of worker health	67–68, 141–142	

Standard and disclosure	Page	Comments
Disclosure 403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	67–68, 141–142	
Disclosure 403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	67–68, 141–142	
Disclosure 403-9 Work-related injuries	141–142	
Disclosure 403-10 Work-related ill health	142	Entire disclosure information unavailable/incomplete. Explanation on the omission is available in NF7, under ‘reporting principles’
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	20–21, 65–68, 139–141	
Disclosure 405-1 Diversity of governance bodies and employees	139–141	iii) Not applicable. Sandvik does not track information on e.g. minority or vulnerable groups
Disclosure 405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men		Entire disclosure information unavailable/incomplete. Not possible to collect information required on significant locations of operations.
GRI 408: Child Labor 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	146-147	
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	146–147	
GRI 414: Supplier social assessment 2016		
Disclosure 3-3 Management of material topics	65–68, 146–147	
Disclosure 414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	146–147	

Bestyrkanderapport

Revisors rapport över översiktlig granskning och revision av Sandvik AB:s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsstämman för Sandvik AB (publ),
org.nr 556000-3468

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och ledningen i Sandvik AB (publ) (“Sandvik”) att granska Sandviks hållbarhetsredovisning för år 2024 på sidorna 6–7, 11, 18, 62–69, 138–154, vilket även utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Inom ramen för vårt uppdrag, och detta uttalande, har inte not IF11 EU-taxonomin, på sidorna 148–151, inkluderats i vårt granskningsuppdrag.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024. Kriterierna framgår på sidan 138 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av GRI Standards som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till historisk information och inkluderar inte framåtriktad information.

Vi har utfört vår uppdraget i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. Uppdraget består av översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen som helhet

och en revision av viss information som specificeras nedan. En revision syftar till att uppnå en rimlig säkerhet, för att försäkra oss om att informationen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för kvantitativ och kvalitativ information i hållbarhetsredovisningen. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Eftersom detta är ett kombinerat uppdrag lämnar vi våra slutsatser avseende revision och översiktlig granskning i separata avsnitt. Vår revision har omfattat information kopplat till 2024 års data för hållbarhetsmålen “Net zero”, “Cirkularitet” och “Fair play” och specifikt följande nyckeltal:
– Växthusgasutsläpp i Scope 1 och 2 (sid 144)
– Totalt avfall (sid 145)
– Andel kvinnor i chefspositioner (sid 140)

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterierna, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

Grundat på vår revision anser vi att den information i hållbarhetsredovisningen som omfattas av vårt uppdrag, i allt väsentligt, har upprättats i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 7 mars 2025

PricewaterhouseCoopers AB

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor

Martin By
Auktoriserad revisor